

UNIwersYTET DSW IDEIS
WYDZIAŁ STUDIÓW STOSOWANYCH WE WROCŁAWIU

PROGRAM STUDIÓW
NA KIERUNKU
Zarządzanie
STUDIA II STOPNIA
PROFIL: praktyczny
obowiązujący dla cyklu
rozpoczynającego się w roku akademickim 2026/2027

Spis treści

I.	Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów.....	3
1.	Informacje ogólne.....	3
2.	Wymagania wstępne (kompetencje kandydata)	3
3.	Zasady rekrutacji i szczegółowy opis wymagań dla kandydatów na studia.....	4
4.	Przyporządkowanie programu studiów dla kierunku do dyscyplin oraz procentowy udział liczby punktów ECTS każdej z tych dyscyplin w liczbie punktów ECTS koniecznej do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie, ze wskazaniem dyscypliny wiodącej.....	4
5.	Podstawowe wskaźniki ECTS określone dla programu studiów	4
6.	Sylwetka absolwenta	5
II.	Koncepcja kształcenia.....	11
1.	Wskazanie związku kierunku studiów z misją i strategią rozwoju Uczelni	11
2.	Wskazanie potrzeb społeczno-gospodarczych utworzenia studiów oraz zgodności efektów uczenia się z tymi potrzebami	12
3.	Ogólne cele uczenia się.....	17
4.	Tabela kierunkowych efektów uczenia się	17
5.	Tabela odniesień efektów kierunkowych uczenia się do charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji	20
6.	Tabela pokrycia charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji przez kierunkowe efekty uczenia się	22
III.	Plan studiów	24
1.	Struktura planu studiów	24
2.	Stosowane sposoby metody dydaktyczne oraz weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia	24
3.	Wykaz zajęć i modułów do wyboru pozwalających na stwierdzenie, że program studiów umożliwia studentowi wybór zajęć w wymiarze nie mniejszym niż 30% punktów ECTS	26
4.	Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk zawodowych.....	30
IV.	Dodatkowe dokumenty do programu studiów	32
1.	System ECTS.....	32
2.	Treści modułów:	33
3.	Załączniki do programu studiów.....	35
Załącznik 1.	Plany studiów.....	35
Załącznik 2.	Macierz efektów uczenia się.....	35
Załącznik 3.	Sumaryczne wskaźniki ECTS.....	35
Załącznik 4.	Karty przedmiotów	35

I. Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów

1. Informacje ogólne

Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie	
Poziom studiów	studia drugiego stopnia	
Poziom kwalifikacji	VII	
Profil kształcenia	praktyczny	
Forma studiów	stacjonarne / niestacjonarne	
Kod ISCED	0413	
Liczba semestrów konieczna do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie	4	
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie	120	
Łączna liczba godzin zajęć	stacjonarne 1740	niestacjonarne 1090
Wymiar praktyk zawodowych	480 godzin dydaktycznych (360 godzin zegarowych)	
Język, w którym prowadzone są zajęcia	polski/angielski	
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta	magister	
Uzyskiwane uprawnienia zawodowe	brak	

2. Wymagania wstępne (kompetencje kandydata)

Podstawą przyjęcia na studia drugiego stopnia jest ukończenie co najmniej studiów pierwszego stopnia. Kandydaci, którzy ukończyli kierunki przyporządkowane do nauk o zarządzaniu i jakości lub ekonomii i finansów jako dyscypliny wiodącej, posiadają przygotowanie odpowiadające wymaganiom wstępnym kierunku. Absolwenci innych kierunków są zobowiązani do realizacji dodatkowych zajęć uzupełniających, umożliwiających osiągnięcie wymaganych kompetencji wejściowych. Szczegółowy program tych zajęć, zasady kwalifikowania kandydatów, w tym zasady zwolnienia z ich realizacji, wymiar godzin i termin odbywania zajęć określa odrębne zarządzenie.

Fakultety	Liczba godzin
Podstawy ekonomii	16 h
Podstawy zarządzania	16 h

3. Zasady rekrutacji i szczegółowy opis wymagań dla kandydatów na studia

Zasady rekrutacji i szczegółowy opis wymagań dla kandydatów na studia reguluje Uchwała Senatu Uniwersytetu DSW Ideis w sprawie zasad przyjęć na studia wyższe na Uniwersytecie DSW Ideis w danym roku akademickim.

4. Przyporządkowanie programu studiów dla kierunku do dyscyplin oraz procentowy udział liczby punktów ECTS każdej z tych dyscyplin w liczbie punktów ECTS koniecznej do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie, ze wskazaniem dyscypliny wiodącej.

Nazwa dyscypliny wiodącej, do której został przyporządkowany kierunek:

Nazwa dyscypliny wiodącej	Punkty ECTS	
	liczba	%
Nauki o zarządzaniu i jakości	107	89%

Nazwy pozostałych dyscyplin wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla pozostałych dyscyplin w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku:

Nazwa dyscypliny	Punkty ECTS	
	liczba	%
Ekonomia i finanse	13	11%

5. Podstawowe wskaźniki ECTS określone dla programu studiów

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin	
	stacjonarne	niestacjonarne
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	66,3 – 66,6	40,4 – 40,6
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	92 - 93	95 - 98
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne	0	0
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk społecznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki społeczne	120	120
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	54	54
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	19	19

W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego.	0	0
W przypadku prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość:		
Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów na studiach stacjonarnych / Łączna liczba godzin zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.	1740/84	1090/84

6. Sylwetka absolwenta

Absolwenci kierunku *Zarządzanie*, studiów drugiego stopnia o profilu praktycznym, otrzymują tytuł zawodowy magistra. Są przygotowani do dalszego rozwoju zawodowego i kształcenia ustawicznego, w tym podejmowania studiów podyplomowych i programów MBA, a także – po spełnieniu warunków rekrutacji – ubiegania się o przyjęcie do szkoły doktorskiej.

Celem studiów jest przygotowanie absolwenta do samodzielnego analizowania złożonych problemów zarządczych, projektowania i wdrażania rozwiązań oraz podejmowania i uzasadniania decyzji na poziomie operacyjnym i strategicznym w organizacjach gospodarczych, publicznych i społecznych. Absolwent posiada pogłębioną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz wiedzę z obszarów wspierających procesy zarządcze, pozwalającą rozumieć złożone mechanizmy funkcjonowania organizacji i ich otoczenia. Jest przygotowany do pełnienia specjalistycznych i menedżerskich ról zawodowych, kierowania zespołami i wybranymi obszarami działalności organizacji oraz uczestniczenia w projektowaniu i wdrażaniu zmian organizacyjnych.

W zakresie wiedzy, absolwent kierunku *Zarządzanie* zna i rozumie w pogłębionym stopniu m.in.:

- współczesne koncepcje, modele i podejścia do zarządzania organizacjami oraz ich zastosowanie w warunkach złożoności i zmienności otoczenia;
- zależności między naukami o zarządzaniu i jakości a ekonomią i finansami, prawem, psychologią oraz innymi obszarami wiedzy wykorzystywanymi w procesach zarządczych;
- mechanizmy funkcjonowania przedsiębiorstw i innych organizacji oraz relacje zachodzące między organizacją, rynkiem, instytucjami i interesariuszami w wymiarze krajowym i międzynarodowym;
- współczesne koncepcje przywództwa, zarządzania kapitałem ludzkim, wiedzą, zmianą i kulturą organizacyjną;
- ekonomiczne, finansowe i prawne uwarunkowania podejmowania decyzji zarządczych;
- metody ilościowe i jakościowe, narzędzia analityczne oraz metody badawcze wykorzystywane do diagnozowania, modelowania, prognozowania i oceny procesów zachodzących w organizacji i jej otoczeniu;
- znaczenie technologii cyfrowych, systemów informacyjnych, analizy danych i sztucznej inteligencji dla współczesnych procesów zarządzania i transformacji organizacji.

W zakresie umiejętności absolwent potrafi m.in.:

- identyfikować, analizować i interpretować złożone zjawiska oraz problemy zachodzące w organizacji i jej otoczeniu, z wykorzystaniem odpowiednich źródeł informacji i metod badawczych;
- integrować wiedzę z różnych obszarów oraz wykorzystywać ją do formułowania i rozwiązywania złożonych, także nietypowych problemów zarządczych;
- samodzielnie formułować warianty działania, oceniać ich konsekwencje oraz podejmować i uzasadniać decyzje o charakterze taktycznym i strategicznym;
- dobierać i wykorzystywać metody analityczne, narzędzia cyfrowe i systemy wspomagające podejmowanie decyzji oraz krytycznie interpretować uzyskane wyniki;
- projektować i oceniać rozwiązania organizacyjne, procesowe, finansowe, marketingowe i rozwojowe oraz uczestniczyć w ich wdrażaniu;
- kierować pracą zespołów, współdziałać w zespołach interdyscyplinarnych i wielokulturowych, komunikować się z różnymi grupami interesariuszy oraz prowadzić negocjacje i mediacje;
- wykorzystywać regulacje prawne, informacje ekonomiczne i finansowe oraz standardy właściwe dla danego obszaru działalności do uzasadniania podejmowanych działań i decyzji;
- samodzielnie planować własny rozwój zawodowy i pogłębianie kompetencji oraz wspierać rozwój innych osób.

Efektom kształcenia w zakresie kompetencji u absolwenta kierunku *Zarządzanie* będzie jego gotowość do:

- krytycznej oceny posiadanej wiedzy, własnych kompetencji oraz zasadności wykorzystywanych źródeł informacji;
- zasięgania opinii ekspertów i korzystania z wiedzy innych osób w przypadku rozwiązywania złożonych problemów;
- inicjowania i podejmowania działań przedsiębiorczych oraz odpowiedzialnego uczestniczenia w procesach zmian organizacyjnych;
- odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych i menedżerskich, z uwzględnieniem zasad etycznych, interesów różnych grup interesariuszy oraz społecznych konsekwencji podejmowanych decyzji;
- ponoszenia odpowiedzialności za własne decyzje, powierzone zadania oraz rezultaty pracy własnej i – w zakresie pełnionej roli – zespołu;
- ciągłego doskonalenia kompetencji i dostosowywania sposobu działania do zmieniających się uwarunkowań organizacyjnych, technologicznych i społeczno-gospodarczych.

Struktura programu, obejmująca przedmioty podstawowe, kierunkowe i moduły wybieralne, zapewnia pogłębienie wiedzy i rozwój umiejętności odpowiadających poziomowi studiów drugiego stopnia. Przedmioty kierunkowe, takie jak m.in. *Koncepcje zarządzania*, *Psychologia zarządzania*, *Zarządzanie procesami*, *Strategie marketingowe*, *Strategiczna rachunkowość zarządcza* oraz *Zarządzanie strategiczne*, rozwijają zdolność

integrowania wiedzy, analizowania złożonych problemów organizacyjnych, dokonywania ocen i podejmowania decyzji zarządczych. Uzupełniają je zajęcia rozwijające kompetencje analityczne, cyfrowe i badawcze oraz moduły wybieralne pozwalające profilować kompetencje zgodnie z planowaną ścieżką zawodową.

Oprócz wiedzy kierunkowej i specjalnościowej program rozwija w szczególności zdolność do:

- wykorzystywania i krytycznej oceny współczesnych koncepcji i narzędzi zarządzania;
- prowadzenia analiz rynku, organizacji i jej otoczenia oraz wykorzystywania ich wyników w podejmowaniu decyzji;
- analizowania sytuacji ekonomicznej i finansowej oraz oceny konsekwencji decyzji zarządczych;
- wykorzystywania technologii cyfrowych i sztucznej inteligencji do wspierania analiz i procesów zarządczych;
- diagnozowania problemów organizacyjnych i projektowania rozwiązań uwzględniających uwarunkowania ekonomiczne, społeczne, prawne i technologiczne;
- planowania i projektowania zmian organizacyjnych oraz oceny ich skutków;
- kierowania zespołami, współpracy, komunikowania się, negocjowania i rozwiązywania konfliktów;
- działania przedsiębiorczego, innowacyjnego i odpowiedzialnego wobec organizacji i jej interesariuszy;
- komunikowania się w języku obcym z wykorzystaniem terminologii właściwej dla zarządzania i środowiska biznesowego.

Studia kształcą absolwenta, który będzie metodologicznie i merytorycznie przygotowany, zarówno do oceny zjawisk gospodarczych, jak i społecznych, a także aktywnego uczestniczenia w życiu gospodarczym i publicznym.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie zasobami ludzkimi** jest rozwijanie zaawansowanych kompetencji w zakresie projektowania i realizacji procesów zarządzania kapitałem ludzkim oraz wspierania rozwoju pracowników i organizacji. Studenci zdobywają wiedzę i umiejętności dotyczące przywództwa, budowania systemów zarządzania zasobami ludzkimi, diagnozowania potrzeb rozwojowych, kształtowania relacji pracowniczych, szkolenia, coachingu i mentoringu, tworzenia długofalowych programów rozwoju pracowników oraz zarządzania konfliktami. Moduł kształtuje umiejętność łączenia działań personalnych z celami i potrzebami organizacji.

Absolwent modułu **Zarządzanie zasobami ludzkimi** jest przygotowany do diagnozowania problemów personalnych, projektowania i doskonalenia rozwiązań HR oraz wspierania menedżerów i zespołów w procesach rozwoju i zmian organizacyjnych. Zdobyte kompetencje mogą być wykorzystywane w działach HR przedsiębiorstw i instytucji, firmach doradztwa personalnego, agencjach zatrudnienia oraz organizacjach świadczących usługi rozwojowe, m.in. na stanowiskach menedżera HR, specjalisty ds. zarządzania zasobami ludzkimi, rekrutacji i rozwoju pracowników, relacji pracowniczych, szkoleń i rozwoju talentów, a także koordynatora zespołów i procesów personalnych.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie przedsiębiorstwem** jest rozwijanie zaawansowanych kompetencji menedżerskich i analitycznych niezbędnych do podejmowania decyzji dotyczących funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstwa. Studenci pogłębiają wiedzę i umiejętności w zakresie controllingu i analizy strategicznej, strategii marketingowej, współpracy przedsiębiorstw, analizy finansowej i wyceny spółek, przygotowania biznesplanu, zarządzania logistycznego oraz funkcjonowania organizacji w otoczeniu międzynarodowym. Moduł umożliwia łączenie perspektywy strategicznej, finansowej, marketingowej i organizacyjnej w ocenie sytuacji przedsiębiorstwa i projektowaniu kierunków jego rozwoju.

Absolwent modułu **Zarządzanie przedsiębiorstwem** jest przygotowany do analizowania uwarunkowań działalności przedsiębiorstwa, oceny jego sytuacji ekonomicznej i strategicznej oraz projektowania działań służących jego rozwojowi i poprawie efektywności. Kompetencje te mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach różnych branż, firmach konsultingowych i doradczych oraz we własnej działalności gospodarczej, m.in. na stanowiskach menedżera lub kierownika działu, specjalisty ds. rozwoju i strategii, analityka biznesowego, doradcy biznesowego, menedżera produktu oraz specjalisty wspierającego procesy planowania, controllingu i rozwoju przedsiębiorstwa.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie projektami IT** jest rozwijanie kompetencji w zakresie planowania, organizowania i koordynowania projektów realizowanych w środowisku technologicznym. Studenci poznają podejścia i metodyki wykorzystywane w zarządzaniu projektami, w tym Agile, Kanban, Scrum i PRINCE2, a także rozwijają umiejętności komunikacji, negocjowania, współpracy z zespołami IT oraz rozumienia podstawowego języka i uwarunkowań technologicznych. Moduł przygotowuje przede wszystkim do pełnienia funkcji zarządczych i koordynacyjnych na styku biznesu, organizacji i technologii, a nie do wykonywania specjalistycznych zadań informatycznych.

Absolwent modułu **Zarządzanie projektami IT** jest przygotowany do uczestniczenia w planowaniu i realizacji projektów technologicznych, organizowania pracy zespołów projektowych, komunikowania się z interesariuszami oraz wspierania wdrażania rozwiązań IT w organizacji. Może podejmować pracę w przedsiębiorstwach technologicznych, firmach konsultingowych, centrach usług wspólnych oraz działach IT i projektowych organizacji różnych branż, m.in. jako project manager, koordynator projektów technologicznych, Scrum Master, analityk biznesowy w projektach IT, specjalista ds. zarządzania projektami lub członek biura zarządzania projektami (PMO).

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie systemowe** jest rozwijanie zaawansowanych kompetencji menedżerskich, analitycznych i projektowych w zakresie diagnozowania, projektowania, wdrażania i doskonalenia zintegrowanych rozwiązań zarządczych.

Moduł kształtuje systemowe podejście do organizacji, uwzględniające wzajemne powiązania procesów, danych, zasobów i technologii. Studenci rozwijają umiejętności związane m.in. z doskonaleniem procesów biznesowych, wykorzystaniem systemów ERP i analizy danych w podejmowaniu decyzji, stosowaniem podejść Agile i Lean, zarządzaniem jakością, łańcuchem dostaw, transformacją cyfrową oraz odpornością organizacji.

Absolwent modułu **Zarządzanie systemowe** jest przygotowany do analizowania złożonych problemów organizacyjnych, projektowania usprawnień oraz wykorzystywania technologii i danych w procesach zarządczych. Może uczestniczyć w projektach związanych z wdrażaniem systemów ERP, optymalizacją procesów, transformacją cyfrową, zarządzaniem jakością, łańcuchem dostaw i ciągłością działania. Kompetencje te mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach produkcyjnych, usługowych, handlowych i logistycznych, firmach konsultingowych, centrach usług wspólnych oraz jednostkach sektora publicznego, m.in. na stanowiskach analityka procesów biznesowych, analityka biznesowego, specjalisty ds. systemów zarządzania, ERP, transformacji cyfrowej, doskonalenia procesów, jakości, łańcucha dostaw oraz odporności organizacyjnej.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Menadżer ESG** jest rozwijanie zaawansowanych kompetencji w zakresie strategicznego zarządzania zagadnieniami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego oraz integrowania zasad zrównoważonego rozwoju z działalnością organizacji. Studenci zdobywają wiedzę i umiejętności dotyczące strategicznego zarządzania ESG, identyfikowania i oceny ryzyka środowiskowego, społecznego i zarządczego, raportowania i standardów ESRS, projektowania systemów pomiaru efektywności ESG, zarządzania zrównoważonym łańcuchem dostaw oraz etycznych i compliance'owych aspektów zarządzania. Ważnym elementem modułu jest praktyczne projektowanie i ocena rozwiązań ESG oraz przygotowanie do udziału w ich wdrażaniu w organizacji.

Absolwent modułu **Menadżer ESG** jest przygotowany do analizowania wpływu zagadnień ESG na funkcjonowanie organizacji, współtworzenia strategii i systemów zarządzania ESG, oceny ryzyka, monitorowania efektów podejmowanych działań oraz uczestniczenia w procesach raportowania i wdrażania rozwiązań z zakresu zrównoważonego rozwoju. Może podejmować pracę w przedsiębiorstwach, grupach kapitałowych, instytucjach finansowych, firmach konsultingowych i audytorskich oraz innych organizacjach rozwijających funkcje ESG, m.in. jako specjalista lub menedżer ds. ESG i zrównoważonego rozwoju, specjalista ds. raportowania ESG, koordynator projektów ESG, specjalista ds. ryzyka niefinansowego, compliance lub zrównoważonego łańcucha dostaw oraz konsultant ds. ESG.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy jest rozwijanie zaawansowanych kompetencji w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz projektowania bezpiecznego, zdrowego i zrównoważonego środowiska pracy. Studenci zdobywają wiedzę i umiejętności dotyczące prawnych aspektów BHP, bezpieczeństwa pomieszczeń, obiektów i maszyn, ergonomii, zarządzania bezpieczeństwem pracy, systemów zarządzania BHP, reagowania w sytuacjach zagrożenia życia i zdrowia, kształtowania kultury bezpieczeństwa oraz wykorzystania nowych technologii w procesach zarządzania BHP.

Absolwent modułu Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy jest przygotowany do identyfikowania i oceny zagrożeń zawodowych, współtworzenia i doskonalenia systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy, oceny warunków i ergonomii pracy oraz wspierania organizacji w budowaniu kultury bezpieczeństwa i zrównoważonego środowiska pracy. Zdobyte kompetencje mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach produkcyjnych i usługowych, jednostkach sektora publicznego oraz firmach doradczych, m.in. na stanowiskach specjalisty lub eksperta ds. BHP, specjalisty ds. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, koordynatora systemów zarządzania BHP, specjalisty ds. oceny ryzyka zawodowego, ergonomii i warunków pracy oraz menedżera lub kierownika obszaru bezpieczeństwa pracy. W przypadku stanowisk należących do służby BHP możliwość zatrudnienia wymaga dodatkowo spełnienia wymagań kwalifikacyjnych określonych w odrębnych przepisach, odpowiednio do danego stanowiska.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych Leadership in Multicultural Environment (studia stacjonarne) jest rozwijanie zaawansowanych kompetencji przywódczych, komunikacyjnych i organizacyjnych potrzebnych do funkcjonowania w środowisku międzynarodowym i wielokulturowym. Moduł rozwija umiejętność analizowania wpływu uwarunkowań kulturowych na zachowania organizacyjne, zarządzania różnorodnością, prowadzenia negocjacji i rozwiązywania konfliktów oraz kierowania zespołami rozproszonymi i zróżnicowanymi kulturowo.

Absolwent modułu Leadership in Multicultural Environment jest przygotowany do pracy w przedsiębiorstwach międzynarodowych, centrach usług wspólnych, firmach konsultingowych oraz organizacjach realizujących projekty transgraniczne, m.in. jako koordynator projektów międzynarodowych, lider zespołu wielokulturowego, specjalista ds. międzynarodowego HR, zarządzania talentami, diversity & inclusion lub komunikacji międzykulturowej.

II. Koncepcja kształcenia

1. Wskazanie związku kierunku studiów z misją i strategią rozwoju Uczelni

Koncepcja kształcenia na kierunku jest spójna ze Strategią Uniwersytetu DSW Ideis na lata 2022–2026 z perspektywą do 2030, przyjętą w aktualnym brzmieniu Uchwałą nr 82/2026 Senatu Uniwersytetu DSW Ideis z dnia 28 kwietnia 2026 r. Misją Uczelni jest „Miejsce dla Ciebie”, natomiast wizja zakłada, że „w przyjaznej przestrzeni wspólnie rozwijamy usługę edukacyjną opartą na wiedzy, najlepszej praktyce i nowoczesnej technologii”. Uczelnia opiera swoje działania na wartościach współpracy, zaangażowania, wiarygodności, kreatywności, innowacyjności, elastyczności i otwartości. W praktyce oznacza to tworzenie środowiska sprzyjającego praktycznej nauce, współdziałaniu, rozwojowi i wymianie doświadczeń pomiędzy studentami, nauczycielami akademickimi i przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego.

Kierunek *Zarządzanie* bezpośrednio wpisuje się w aktualne priorytety strategiczne Uczelni, w szczególności rozwój oferty kształcenia w obszarze biznesu, wypracowanie nowej formuły i rozwój studiów drugiego stopnia oraz dostosowywanie programów do zmieniających się potrzeb otoczenia. Strategia zakłada rozwijanie kierunków, specjalności i modułów w obszarach kompetencji przyszłości, w tym kompetencji cyfrowych i zielonych, tworzenie i modyfikowanie programów we współpracy z pracodawcami i praktykami oraz zwiększanie udziału projektów, warsztatów, laboratoriów, staży i innych praktycznych form kształcenia. Założenia te znajdują odzwierciedlenie w konstrukcji programu kierunku, jego praktycznym profilu oraz zróżnicowanej ofercie modułów wybieralnych odpowiadających aktualnym potrzebom organizacji i rynku pracy.

Koncepcja kształcenia na kierunku pozostaje także zgodna z założeniami Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030. W szczególności istotne dla kierunku *Zarządzanie* jest rozwijanie kompetencji potrzebnych w życiu zawodowym i społecznym, wspieranie uczenia się przez całe życie oraz dostosowywanie kształcenia do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Założenia te są realizowane poprzez rozwijanie u studentów kompetencji menedżerskich, analitycznych, cyfrowych, społecznych i przedsiębiorczych oraz przygotowanie ich do samodzielnego podejmowania decyzji i funkcjonowania w warunkach zmiany i niepewności.

Społeczność akademicką tworzą wykładowcy otwarci, zaangażowani, pełni wiedzy i doświadczeń, którą chcą się dzielić oraz inspirować studentów i współpracowników do poznawania i odkrywania otaczającego nas świata. Uniwersytet DSW Ideis jest członkiem Grupy Merito oraz współtworzy Federację Naukową WSB–DSW Merito, której działalność służy synergii potencjału naukowego uczestniczących uczelni, koordynacji działalności naukowej, komercjalizacji wyników badań oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. W Federacji rozwijane są m.in. dyscypliny kluczowe dla kierunku *Zarządzanie*: nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse. Powiązanie dydaktyki z działalnością naukową i współpracą federacyjną wspiera aktualność wiedzy przekazywanej studentom oraz jej wykorzystywanie w analizie współczesnych zjawisk i problemów gospodarczych.

Uniwersytet DSW Ideis świadomie kształtuje swoją tożsamość, łącząc doświadczenia w zakresie kształcenia i prowadzenia nauki, wartości (takie jak m.in. współpraca, zaangażowanie, wiarygodność,

kreatywność, innowacyjność, elastyczność, otwartość) oraz podstawy modelu biznesowego członka Centrum Rozwoju Szkół Wyższych Merito Sp. z o.o. i Federacji Naukowej WSB-DSW z wizją dynamicznego rozwoju uczelni w modelu PUMA (Praktyczność Uniwersalność Masowość Akademickość). Koncepcja kierunku jest zgodna z tym modelem. Szczególne znaczenie dla kierunku ma praktyczność rozumiana jako kształcenie odpowiadające na aktualne i przyszłe zapotrzebowanie rynku pracy, akademickość zapewniająca oparcie programu na aktualnej wiedzy i dorobku naukowym oraz elastyczność pozwalająca na modyfikowanie oferty edukacyjnej wraz ze zmianami zachodzącymi w otoczeniu. Strategia wskazuje ponadto na zgodność działań Uczelni z kierunkami rozwoju kompetencji, transformacji cyfrowej i zielonej, innowacyjności oraz społecznej odpowiedzialności.

Strategiczne znaczenie kierunku wzmacnia również działalność Biura Karier i Praktyk, wspierającego studentów i absolwentów w kontakcie z rynkiem pracy i pracodawcami. Kompetencje zdobywane na kierunku mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach produkcyjnych, usługowych i handlowych, firmach konsultingowych, centrach usług wspólnych, instytucjach finansowych, jednostkach administracji publicznej i organizacjach pozarządowych, a także w działach HR, IT, finansów, analiz, projektów, procesów, ESG i rozwoju organizacji. Program przygotowuje również do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz do dalszego rozwoju zawodowego i uczenia się przez całe życie.

2. Wskazanie potrzeb społeczno-gospodarczych utworzenia studiów oraz zgodności efektów uczenia się z tymi potrzebami

Prowadzenie studiów drugiego stopnia na kierunku Zarządzanie znajduje uzasadnienie w zmianach zachodzących we współczesnych organizacjach oraz na rynku pracy. Transformacja cyfrowa, rozwój sztucznej inteligencji i analityki danych, rosnąca złożoność procesów biznesowych, zmiany modeli pracy, presja na zwiększanie efektywności i odporności organizacji, a także wzrost znaczenia zrównoważonego rozwoju powodują, że od kadry menedżerskiej oczekuje się obecnie nie tylko znajomości klasycznych funkcji zarządzania, lecz także zdolności integrowania wiedzy z różnych obszarów, podejmowania decyzji na podstawie danych, zarządzania zmianą oraz wykorzystywania technologii w projektowaniu i doskonaleniu procesów organizacyjnych. Kierunek odpowiada tym potrzebom poprzez przygotowanie absolwentów do diagnozowania złożonych problemów organizacyjnych, oceny wariantów działania oraz projektowania i wdrażania rozwiązań na poziomie strategicznym.

Utrzymujące się zainteresowanie studiami z zakresu zarządzania potwierdzają dane dotyczące rekrutacji do polskich uczelni. W roku akademickim 2025/2026 Zarządzanie znalazło się na trzecim miejscu w Polsce pod względem ogólnej liczby zgłoszeń kandydatów na studia stacjonarne pierwszego stopnia i jednolite studia magisterskie – odnotowano 27 368 zgłoszeń. Jednocześnie nauki o zarządzaniu i jakości były dyscypliną o największej liczbie zgłoszeń kandydatów – 64 440. Dane te wskazują na trwałe zainteresowanie kształceniem w obszarze zarządzania, ale także na rosnącą konkurencję pomiędzy programami studiów, która wzmacnia potrzebę oferowania kształcenia odpowiadającego aktualnym i przyszłym wymaganiom rynku pracy (Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego [MNiSW], 2025).

Szczególnie istotnym uwarunkowaniem rozwoju kierunku jest postępująca **transformacja cyfrowa organizacji**. Komisja Europejska wskazuje, że Polska, mimo postępów w cyfryzacji, nadal pozostaje poniżej oczekiwanego poziomu w zakresie cyfryzacji przedsiębiorstw i wykorzystania kluczowych technologii, zwłaszcza przez małe i średnie przedsiębiorstwa. Problemem pozostaje również poziom kompetencji cyfrowych oraz dostępność specjalistów posiadających kompetencje umożliwiające skuteczne wdrażanie nowych technologii. W raporcie *Digital Decade Country Report 2026* podkreślono jednocześnie zwiększające się znaczenie sztucznej inteligencji, infrastruktury cyfrowej i cyberbezpieczeństwa dla konkurencyjności gospodarki (European Commission, 2026). Oznacza to, że zapotrzebowanie dotyczy nie tylko specjalistów ICT, ale również menedżerów zdolnych do rozumienia możliwości i ograniczeń technologii oraz integrowania ich z procesami, zasobami i celami biznesowymi organizacji.

Podobne wnioski wynikają z analiz dotyczących kompetencji przyszłości. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości wskazuje, że do najważniejszych czynników przekształcających rynek pracy do 2030 r. należą rozwój nowych technologii, automatyzacja i sztuczna inteligencja, transformacja energetyczna i demograficzna oraz rozwój gospodarki opartej na wiedzy. W konsekwencji coraz większego znaczenia nabierają nie tylko kompetencje cyfrowe, lecz także zdolność uczenia się, adaptacji, analitycznego i krytycznego myślenia, współpracy oraz funkcjonowania w dynamicznym środowisku zawodowym (Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości [PARP], 2026). Te tendencje uzasadniają kształcenie menedżerów, którzy potrafią łączyć kompetencje zarządcze, analityczne, społeczne i cyfrowe, zamiast traktować je jako odrębne obszary przygotowania zawodowego.

Istotność prowadzenia kierunku jest szczególnie widoczna w kontekście **Dolnego Śląska i Wrocławia**, których gospodarka charakteryzuje się znacznym udziałem przedsiębiorstw usługowych, produkcyjnych, technologicznych oraz sektora nowoczesnych usług biznesowych. Według danych GUS w końcu 2024 r. na Dolnym Śląsku funkcjonowało 198,6 tys. mikroprzedsiębiorstw, w których pracowało 359,9 tys. osób; liczba mikroprzedsiębiorstw była o 9,9% wyższa niż rok wcześniej (Urząd Statystyczny we Wrocławiu, 2026). Rozwój sektora przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP, tworzy zapotrzebowanie zarówno na osoby przygotowane do pełnienia funkcji zarządczych i specjalistycznych, jak i na absolwentów posiadających kompetencje przedsiębiorcze oraz zdolność samodzielnego rozwijania działalności gospodarczej.

Szczególne znaczenie dla profilu kierunku ma pozycja Wrocławia jako jednego z głównych krajowych ośrodków nowoczesnych usług biznesowych, działalności technologicznej i badawczo-rozwojowej. Według danych przedstawionych w 2026 r., opartych na raporcie ABSL, we Wrocławiu funkcjonowało 259 centrów nowoczesnych usług biznesowych, zatrudniających około 71,1 tys. osób, a także ponad 100 centrów badawczo-rozwojowych; zatrudnienie w branży IT szacowano na około 30 tys. osób. Jednocześnie charakter sektora zmienia się w kierunku realizacji bardziej złożonych, opartych na wiedzy, danych i technologii procesów biznesowych (Urząd Miejski Wrocławia, 2026). W takim otoczeniu szczególnego znaczenia nabierają kompetencje związane z zarządzaniem procesami i projektami, analizą danych, transformacją cyfrową, zarządzaniem zasobami ludzkimi, współpracą w środowisku międzynarodowym oraz doskonaleniem organizacji.

Odpowiedzią programu na te potrzeby jest połączenie pogłębionej wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości z narzędziami ekonomiczno-finansowymi oraz praktycznym przygotowaniem do podejmowania decyzji. Na studiach drugiego stopnia dominują efekty odnoszące się do współczesnych koncepcji zarządzania, projektowania organizacji, przywództwa, zarządzania zmianą, podejmowania decyzji strategicznych, zarządzania kapitałem ludzkim, projektami i zasobami. Uzupełniają je efekty dotyczące analiz finansowych, rachunkowości zarządczej, metod ilościowych, modelowania i prognozowania. Tym samym konstrukcja efektów uczenia się odpowiada potrzebom kształcenia menedżerów zdolnych zarówno do rozumienia złożonych zależności występujących w organizacji, jak i do wykorzystywania informacji ekonomicznej i danych w podejmowaniu decyzji.

Szczególne znaczenie dla zgodności programu z potrzebami otoczenia ma rozwijanie **kompetencji analitycznych i cyfrowych**. Absolwent jest przygotowany do identyfikowania i strukturalizowania złożonych problemów, doboru metod analitycznych i badawczych, modelowania i prognozowania procesów oraz podejmowania decyzji strategicznych. Program zakłada ponadto wykorzystywanie systemów informatycznych i technologii wspomagających zarządzanie. Na poziomie studiów drugiego stopnia kompetencje te mają charakter nie tylko użytkowy, lecz również projektowy i strategiczny – student powinien oceniać znaczenie technologii dla procesów i strategii organizacji oraz uczestniczyć w projektowaniu rozwiązań systemowych. Jest to bezpośrednio zgodne z potrzebami polskiej gospodarki wskazywanymi przez Komisję Europejską w kontekście zwiększania wykorzystania przez przedsiębiorstwa AI, analityki danych, usług chmurowych oraz innych zaawansowanych technologii (European Commission, 2026).

Drugim istotnym obszarem jest **zarządzanie ludźmi i zmianą**. Automatyzacja, rozwój AI, praca w środowisku hybrydowym i wielokulturowym oraz konieczność systematycznego podnoszenia i zmiany kwalifikacji pracowników powodują wzrost znaczenia kompetencji przywódczych, komunikacyjnych i rozwojowych. Kierunkowe efekty uczenia się dotyczą m.in. stylów przywództwa, projektowania systemów zarządzania kapitałem ludzkim, zarządzania zmianą, kierowania zespołami i rozwiązywania złożonych problemów organizacyjnych. Odpowiada im m.in. moduł *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, obejmujący przywództwo, projektowanie systemów ZZL, diagnozowanie potrzeb rozwojowych, coaching i mentoring, rozwój pracowników oraz zarządzanie konfliktem.

Kolejnym obszarem odpowiadającym zmianom w otoczeniu jest **zarządzanie projektami, procesami i transformacją organizacji**. Współczesne przedsiębiorstwa funkcjonują w warunkach coraz większej współzależności procesów, technologii i danych, dlatego istotne stają się kompetencje związane z zarządzaniem projektowym, doskonaleniem procesów, metodami Agile i Lean, systemami ERP, analizą danych oraz transformacją cyfrową. Potrzeby te znajdują odzwierciedlenie m.in. w modułach *Zarządzanie projektami IT* i *Zarządzanie systemowe*. W tym drugim przypadku student rozwija kompetencje dotyczące pełnego cyklu zarządzania procesami biznesowymi, systemów ERP, Big Data, jakości, odporności organizacyjnej i transformacji cyfrowej.

Znaczenia nabiera również przygotowanie menedżerów do funkcjonowania w warunkach **transformacji w kierunku zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju**. Problematyka środowiskowa, społeczna i dotycząca ładu organizacyjnego coraz częściej jest integrowana ze strategią, zarządzaniem ryzykiem, łańcuchami dostaw, pomiarem efektywności oraz relacjami z interesariuszami. Program odpowiada na te zmiany m.in. poprzez moduł *Menadżer ESG*, w którym zagadnienia zrównoważonego rozwoju są ujmowane na poziomie strategicznym, analitycznym i wdrożeniowym – od strategicznego zarządzania ESG i zarządzania ryzykiem po systemy pomiaru efektywności, zrównoważony łańcuch dostaw, compliance i projektowanie wdrożeń ESG.

Potrzeba zwiększania zdolności adaptacyjnych organizacji znajduje również odzwierciedlenie w rozwijaniu kompetencji związanych z **bezpieczeństwem, odpornością i ciągłością działania**. W programie zagadnienia te występują zarówno w module *Zarządzanie systemowe*, obejmującym zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji, jak i w module *Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy*, odnoszącym się do zarządzania bezpieczeństwem pracy, oceny zagrożeń, ergonomii, kultury bezpieczeństwa oraz nowych technologii wykorzystywanych w obszarze BHP. Takie ujęcie rozszerza klasyczne przygotowanie zarządcze o kompetencje umożliwiające budowanie organizacji zdolnych do funkcjonowania w warunkach niepewności i zakłóceń.

Konstrukcja modułów wybieralnych pozwala jednocześnie różnicować przygotowanie absolwentów zgodnie ze zróżnicowanymi potrzebami otoczenia gospodarczego. Oferta obejmuje m.in. *Zarządzanie przedsiębiorstwem*, *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, *Zarządzanie projektami IT*, *Zarządzanie systemowe*, *Menadżer ESG*, *Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy* oraz anglojęzyczny moduł *Leadership in Multicultural Environment*. Dzięki temu wspólny, pogłębiony rdzeń zarządczy jest uzupełniany kompetencjami odpowiadającymi różnym obszarom zatrudnienia i rozwoju organizacji: zarządzaniu strategicznemu i finansowemu, HR, projektom i technologiom, transformacji cyfrowej, ESG, bezpieczeństwu pracy oraz zarządzaniu w środowisku wielokulturowym.

Zgodność efektów uczenia się z potrzebami otoczenia nie ogranicza się przy tym do zakresu wiedzy specjalistycznej. Współczesny rynek pracy wymaga łączenia wiedzy eksperckiej z umiejętnością krytycznej analizy, współpracy, komunikowania się, podejmowania odpowiedzialności i ciągłego uczenia się. Kierunkowe efekty uczenia się obejmują więc zarówno zdolność analizowania i rozwiązywania problemów, podejmowania decyzji strategicznych oraz projektowania rozwiązań organizacyjnych, jak również odpowiedzialne pełnienie ról zawodowych, przestrzeganie zasad etyki, myślenie przedsiębiorcze i krytyczną ocenę własnej wiedzy. Takie ukształtowanie efektów odpowiada tendencjom wskazywanym w analizach kompetencji przyszłości, w których podkreśla się współwystępowanie kompetencji technologicznych, poznawczych i społecznych (PARP, 2026).

Praktyczny profil studiów wzmacnia zgodność efektów uczenia się z potrzebami zawodowymi. Na studiach drugiego stopnia znaczna część punktów ECTS przypisana jest zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne, a program obejmuje 480 godzin praktyk zawodowych. Stosowanie projektów, warsztatów, studiów przypadków, symulacji, gier decyzyjnych i biznesowych oraz pracy zespołowej umożliwia osiąganie efektów w warunkach zbliżonych do rzeczywistych sytuacji zawodowych. Oznacza to, że odpowiedź programu na potrzeby rynku nie

polega wyłącznie na włączaniu aktualnych tematów do treści przedmiotów, lecz również na rozwijaniu zdolności zastosowania wiedzy do diagnozowania problemów i tworzenia rozwiązań.

Prowadzenie kierunku *Zarządzanie* ma także znaczenie dla **rozwaju regionalnego otoczenia społeczno-gospodarczego**. Przygotowanie absolwentów zdolnych do poprawy efektywności procesów, wdrażania zmian, zarządzania zespołami i projektami, wykorzystywania danych i technologii, rozwijania systemów ESG i bezpieczeństwa oraz inicjowania działalności gospodarczej może wspierać procesy modernizacji przedsiębiorstw, profesjonalizacji zarządzania i zwiększania ich zdolności adaptacyjnych. Oddziaływanie kierunku może więc występować zarówno poprzez zasilanie regionalnego rynku pracy kompetentnymi specjalistami i menedżerami, jak i przez transfer wiedzy i rozwiązań do organizacji w ramach praktyk zawodowych, projektów dydaktycznych oraz współpracy kadry i studentów z przedsiębiorstwami i instytucjami.

Kierunek jest w tym zakresie zgodny z celami *Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030*, w której jako jeden z pięciu celów strategicznych wskazano **wzmocnienie regionalnego kapitału ludzkiego i społecznego**, a wśród celów operacyjnych – doskonalenie regionalnego i lokalnych rynków pracy oraz poprawę efektywności kształcenia. Strategia podkreśla również potrzebę rozwijania usług edukacyjnych odpowiadających potrzebom rynków pracy oraz wspierania potencjału gospodarczego i innowacyjnego regionu (Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego [UMWD], 2018). Koncepcja kierunku, oparta na praktycznym przygotowaniu do funkcjonowania w organizacjach podlegających transformacji technologicznej, społecznej i środowiskowej, wpisuje się zatem zarówno w potrzeby regionalnego rynku pracy, jak i długofalowe cele rozwojowe województwa.

Istotnym mechanizmem utrzymywania aktualności programu pozostaje współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Konsultowanie programu, efektów uczenia się i modułów wybieralnych z pracodawcami, praktykodawcami, absolwentami i innymi interesariuszami umożliwia identyfikowanie zmian zachodzących w środowisku zawodowym i wprowadzanie ich do procesu kształcenia. W dokumentacji kierunku wskazano, że wnioski pochodzące ze współpracy z otoczeniem są wykorzystywane m.in. do rozwijania treści dotyczących sztucznej inteligencji, ESG, analizy danych, przywództwa, zarządzania projektami, kapitałem ludzkim i zmianą organizacyjną. Mechanizm ten ma szczególne znaczenie w przypadku kierunku o profilu praktycznym, ponieważ umożliwia okresową weryfikację nie tylko aktualności treści kształcenia, lecz również adekwatności zakładanych efektów uczenia się do zmieniających się zadań i ról zawodowych.

Podsumowując, potrzeba prowadzenia studiów drugiego stopnia na kierunku *Zarządzanie* wynika nie tyle z samego utrzymującego się zainteresowania tym kierunkiem, ile przede wszystkim z **jakościowej zmiany kompetencji wymaganych od współczesnych menedżerów i specjalistów**. Organizacje potrzebują osób potrafiących integrować wiedzę zarządczą, ekonomiczno-finansową, technologiczną i społeczną, wykorzystywać dane w podejmowaniu decyzji, zarządzać ludźmi, projektami, procesami i zmianą oraz działać odpowiedzialnie w warunkach rosnącej złożoności i niepewności. Konstrukcja kierunkowych efektów uczenia się, modułów podstawowych, kierunkowych i wybieralnych oraz praktyczny sposób ich realizacji odpowiada tym potrzebom i

tworzy podstawę do systematycznego dostosowywania programu do zmian zachodzących w otoczeniu gospodarczym i społecznym.

Źródła wykorzystane w opisie potrzeb społeczno-gospodarczych:

- European Commission. (2026). Poland's 2026 Digital Decade Country Report.
- Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. (2025). Informacja o wynikach rekrutacji na studia na rok akademicki 2025/2026 w uczelniach nadzorowanych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
- Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości. (2026). Kompetencje przyszłości – czego będą potrzebować pracownicy do 2030 roku?
- Urząd Statystyczny we Wrocławiu. (2026). Działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorstw w województwie dolnośląskim w 2024 r.
- Urząd Miejski Wrocławia. (2026). Sektor usług biznesowych. Wrocław europejskim centrum nowoczesnych technologii – najnowsze dane (na podstawie raportu ABSL 2026).
- Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego. (2018). Strategia Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030.

3. Ogólne cele uczenia się

Opis zakładanych efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie na poziomie studiów II stopnia o profilu praktycznym w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych uwzględnia efekty uczenia się właściwe dla kierunku, poziomu i profilu studiów, uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia określone w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1606) oraz charakterystyki drugiego stopnia określone w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6–8 Polskiej Ramy Kwalifikacji (Dz.U. z 2018 r. poz. 2218).

4. Tabela kierunkowych efektów uczenia się

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów kierunkowych:	
K	Kierunek Zarządzanie
II	Studia II stopnia
P	profil praktyczny
W	kategoria wiedzy
U	kategoria umiejętności
K	kategoria kompetencji społecznych
01, 02, 03 i kolejne	numer efektu uczenia się
Objaśnienie oznaczeń charakterystyki poziomów PRK typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego:	
7	Poziom VII Polskiej Ramy Kwalifikacji
S	charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego
W	wiedza
G	głębia i zakres

K	kontekst
U	umiejętności
W	wykorzystanie wiedzy
K	komunikowanie się
O	organizacja pracy
U	uczenie się
K	kompetencje społeczne
K	krytyczna ocena
O	odpowiedzialność
R	rola zawodowa

Symbol efektu uczenia się dla kierunku	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie , profil praktyczny, absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:
	WIEDZA absolwent zna i rozumie:
Z_II_W01	treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych
Z_II_W02	współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców
Z_II_W03	ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych
Z_II_W04	pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi
Z_II_W05	współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi
Z_II_W06	istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego
Z_II_W07	znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu
Z_II_W08	zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych
Z_II_W09	style przywództwa i ich uwarunkowania
Z_II_W10	podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych
Z_II_W11	zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji
Z_II_W12	metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)
Z_II_W13	pogłębione metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji
Z_II_W14	przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim
Z_II_W15	istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji
Z_II_W16	metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia
Z_II_W17	strategie negocjacyjne

UMIEJĘTNOŚCI absolwent potrafi:	
Z_II_U01	inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk
Z_II_U02	obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji
Z_II_U03	identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji
Z_II_U04	dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia
Z_II_U05	modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji
Z_II_U06	prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji
Z_II_U07	podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi
Z_II_U08	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań
Z_II_U09	dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii
Z_II_U10	posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją
Z_II_U11	posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji
Z_II_U12	opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategie radzenia sobie z nimi
Z_II_U13	stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych
Z_II_U14	projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne
Z_II_U15	zarządzać projektami oraz kierować pracą zespołów projektowych w organizacji krajowej lub międzynarodowej
Z_II_U16	dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym
Z_II_U17	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, prezentować i uzasadniać stanowiska oraz prowadzić debatę, również z wykorzystaniem narzędzi informacyjno-komunikacyjnych
Z_II_U18	komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe
Z_II_U19	prowadzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym
Z_II_U20	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią właściwą dla zarządzania i działalności gospodarczej
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:	
Z_II_K01	inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego
Z_II_K02	działania w sposób przedsiębiorczy

Z_II_K03	przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych
Z_II_K04	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki
Z_II_K05	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania

5. Tabela odniesień efektów kierunkowych uczenia się do charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji

Symbol efektu uczenia się dla kierunku	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie , profil praktyczny, absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol charakterystyk
WIEDZA absolwent zna i rozumie:		
Z_II_W01	treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	P7S_WG, P7S_WK P7U_W
Z_II_W02	współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	P7S_WG
Z_II_W03	ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	P7S_WG, P7S_WK P7U_W
Z_II_W04	pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	P7S_WK
Z_II_W05	współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	P7S_WG P7U_W
Z_II_W06	istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	P7S_WG, P7S_WK
Z_II_W07	znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	P7S_WG, P7S_WK
Z_II_W08	zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	P7S_WG
Z_II_W09	style przywództwa i ich uwarunkowania	P7S_WG
Z_II_W10	podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	P7S_WG
Z_II_W11	zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_WG
Z_II_W12	metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	P7S_WG
Z_II_W13	zaawansowane metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	P7S_WG
Z_II_W14	przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	P7S_WG

Z_II_W15	istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	P7S_WG
Z_II_W16	metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	P7S_WG
Z_II_W17	strategie negocjacyjne	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI absolwent potrafi:		
Z_II_U01	inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	P7S_UW P7U_U
Z_II_U02	obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	P7S_UW
Z_II_U03	identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	P7S_UW P7U_U
Z_II_U04	dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	P7S_UW
Z_II_U05	modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	P7S_UW
Z_II_U06	prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	P7S_UW P7S_UU
Z_II_U07	podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	P7S_UW P7S_UO
Z_II_U08	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	P7S_UW
Z_II_U09	dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	P7S_UW
Z_II_U10	posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	P7S_UW
Z_II_U11	posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	P7S_UW
Z_II_U12	opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategie radzenia sobie z nimi	P7S_UW P7S_UO
Z_II_U13	stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	P7S_UW P7U_U
Z_II_U14	projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	P7S_UW P7S_UO
Z_II_U15	zarządzać projektami oraz kierować pracą zespołów projektowych w organizacji krajowej lub międzynarodowej	P7S_UW P7S_UO
Z_II_U16	dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	P7S_UW
Z_II_U17	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, prezentować i uzasadniać stanowiska oraz prowadzić debatę, również z wykorzystaniem narzędzi informacyjno-komunikacyjnych	P7S_UK
Z_II_U18	komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	P7S_UK P7U_U
Z_II_U19	przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	P7S_UK
Z_II_U20	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią właściwą dla zarządzania i działalności gospodarczej	P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:		
Z_II_K01	inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	P7S_KO P7U_K
Z_II_K02	działania w sposób przedsiębiorczy	P7S_KO

Z_II_K03	przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KR
Z_II_K04	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	P7S_KR P7U_K
Z_II_K05	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	P7S_KR P7S_KK

6. Tabela pokrycia charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji przez kierunkowe efekty uczenia się

Symbol charakterystyk	Opis charakterystyk kompetencji uniwersalnych poziomu 7 Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji Polskiej Ramy Kwalifikacji	Symbol efektu uczenia się dla kierunku
WIEDZA absolwent zna i rozumie:		
P7U_W	w pogłębiony sposób wybrane fakty, teorie, metody oraz złożone zależności między nimi, także w powiązaniu z innymi dziedzinami różnorodne, złożone uwarunkowania i aksjologiczny kontekst prowadzonej działalności	Z_II_W01 Z_II_W03 Z_II_W05
P7S_WG	w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, a w przypadku studiów o profilu praktycznym – również zastosowania praktyczne tej wiedzy w działalności zawodowej związanej z ich kierunkiem	Z_II_W01 Z_II_W02 Z_II_W03 Z_II_W05 Z_II_W06 Z_II_W07 Z_II_W08 Z_II_W09 Z_II_W10 Z_II_W11 Z_II_W12 Z_II_W13 Z_II_W14 Z_II_W15 Z_II_W16 Z_II_W17
P7S_WK	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	Z_II_W01 Z_II_W03 Z_II_W04 Z_II_W05 Z_II_W06 Z_II_W07
UMIEJĘTNOŚCI absolwent potrafi:		

P7U_U	wykonywać zadania oraz formułować i rozwiązywać problemy, z wykorzystaniem nowej wiedzy, także z innych dziedzin samodzielnie planować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie komunikować się ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, odpowiednio uzasadniać stanowiska	Z_II_U03 Z_II_U07 Z_II_U08 Z_II_U17 Z_II_U18
P7S_UW	wykorzystywać posiadaną wiedzę – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez: – właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji tych informacji, – dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych, – przystosowanie istniejących lub opracowanie nowych metod i narzędzi wykorzystywać wiedzę – formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów – w przypadku studiów o profilu praktycznym formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi – w przypadku studiów o profilu praktycznym	Z_II_U01 Z_II_U02 Z_II_U03 Z_II_U04 Z_II_U05 Z_II_U06 Z_II_U07 Z_II_U08 Z_II_U09 Z_II_U10 Z_II_U11 Z_II_U12 Z_II_U13 Z_II_U14 Z_II_U15 Z_II_U16
P7S_UK	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców prowadzić debatę posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią	Z_II_U17 Z_II_U18 Z_II_U19 Z_II_U20
P7S_UO	kierować pracą zespołu współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach	Z_II_U15
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:		
P7U_K	tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią	Z_II_K01 Z_II_K04
P7S_KK	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	Z_II_K05

P7S_KO	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego inicjowania działań na rzecz interesu publicznego myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K01 Z_II_K02
P7S_KR	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: - rozwijania dorobku zawodu - podtrzymywania etosu zawodu - przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	Z_II_K03 Z_II_K04

III. Plan studiów

1. Struktura planu studiów

Lp.	Moduły	Liczba godz. studia stacjonarne				Liczba godz. studia niestacjonarne			
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e/ prak.	Ogół.	wyk.	ćw.	p/e/ prak.
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	110	64	4	78	48	26	4
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	170	328	20	222	72	130	20
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	42	0	42	0
4	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	80	0	40	40
6	Moduły kształcenia wybieralnego / specjalnościowego	410	90	300	20	188	36	132	20
7	Moduły praktyk kierunkowych/ specjalnościowych (wybieralnych)	480	4	20	456	480	4	20	456
OGÓŁEM:		1740	374	826	540	1090	160	390	540

2. Stosowane sposoby metody dydaktyczne oraz weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

Karty przedmiotów określają przedmiotowe efekty uczenia się, treści programowe, metody dydaktyczne oraz sposoby i kryteria weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się. Efekty przedmiotowe są powiązane z kierunkowymi efektami uczenia się i formułowane w sposób umożliwiający ich ocenę. Ich osiągnięcie jest weryfikowane z wykorzystaniem metod dostosowanych do charakteru zajęć i rodzaju efektu, m.in. poprzez egzaminy i kolokwia, testy i quizy, projekty indywidualne i zespołowe, analizy studiów przypadków, raporty z ćwiczeń i symulacji, prezentacje, dyskusje problemowe oraz obserwację pracy studenta.

Proces dydaktyczny na kierunku Zarządzanie opiera się na zróżnicowanych metodach kształcenia sprzyjających aktywnemu udziałowi studentów i osiągnięciu założonych efektów uczenia się. Obok wykładów interaktywnych wykorzystywane są w szczególności metody problemowe i praktyczne, takie jak studia przypadków, dyskusje problemowe, projekty, warsztaty, symulacje, gry decyzyjne i kierownicze, ćwiczenia oraz praca zespołowa. Dobór metod dydaktycznych podporządkowany jest specyfice efektów uczenia się oraz praktycznemu profilowi studiów i służy rozwijaniu umiejętności analizy problemów, podejmowania decyzji, współpracy zespołowej, komunikowania się i projektowania rozwiązań stosowanych w organizacjach.

Uniwersytet DSW Ideis zapewnia infrastrukturę dydaktyczną i informatyczną wspierającą realizację programu studiów. Narzędzia cyfrowe, w tym środowisko MS Teams, wykorzystywane są do udostępniania materiałów dydaktycznych, komunikacji związanej z zajęciami, realizacji wybranych form pracy indywidualnej i zespołowej oraz wspomagania procesu kształcenia. Studenci mają dostęp do kart przedmiotów i materiałów przygotowywanych przez prowadzących, w tym materiałów uzupełniających i poszerzających treści realizowane podczas zajęć.

Istotnym elementem wsparcia studentów jest również realizowany w Uczelni program tutoringu akademickiego, umożliwiający indywidualizację procesu uczenia się, wspieranie rozwoju akademickiego i zawodowego oraz pomoc w rozwiązywaniu problemów związanych z przebiegiem studiów. Uzupełnieniem tego systemu jest Akademia Umiejętności, w ramach której studenci mogą uczestniczyć w projektach i działaniach rozwijających kompetencje praktyczne i społeczne. Nauczyciele akademicy i tutorzy są dostępni dla studentów również poza zajęciami, w ramach konsultacji, co umożliwia bieżące wsparcie w realizacji zadań i osiągnięciu zakładanych efektów uczenia się.

Weryfikacja efektów uczenia się prowadzona jest zgodnie z ich charakterem. Efekty z zakresu wiedzy oceniane są m.in. poprzez egzaminy, kolokwia, testy, quizy, wypowiedzi ustne i opracowania problemowe. Efekty z zakresu umiejętności weryfikowane są przede wszystkim poprzez wykonywanie zadań praktycznych, projektów, analiz przypadków, raportów, symulacji oraz prezentację i uzasadnianie proponowanych rozwiązań. W przypadku kompetencji społecznych stosuje się m.in. obserwację sposobu realizacji zadań indywidualnych i zespołowych, ocenę współpracy, odpowiedzialności za powierzone zadania, sposobu pełnienia ról w zespole, argumentowania i prezentowania własnego stanowiska. Szczegółowe kryteria i zasady oceniania określone są dla poszczególnych przedmiotów i przekazywane studentom przez prowadzących.

Istotnym elementem kształcenia jest wykorzystywanie doświadczenia zawodowego nauczycieli akademickich i praktyków współpracujących z Uczelnią. Pozwala to łączyć wiedzę teoretyczną z analizą rzeczywistych problemów organizacyjnych i sytuacji występujących w praktyce gospodarczej. Metody projektowe, warsztatowe i zespołowe umożliwiają studentom doskonalenie umiejętności diagnozowania problemów, tworzenia rozwiązań, argumentowania, podejmowania decyzji oraz współpracy w różnych rolach. Dzięki temu proces dydaktyczny wspiera zarówno osiągnięcie przedmiotowych i kierunkowych efektów uczenia się, jak i przygotowanie studentów do samodzielnego wykorzystywania zdobytej wiedzy i umiejętności w praktyce zawodowej.

3. Wykaz zajęć i modułów do wyboru pozwalających na stwierdzenie, że program studiów umożliwia studentowi wybór zajęć w wymiarze nie mniejszym niż 30% punktów ECTS

Program studiów umożliwia studentowi wybór modułów kształcenia, do których przypisuje się punkty ECTS w wymiarze nie mniejszym niż 30% liczby punktów ECTS. Do modułów wybieralnych należą moduły wskazane poniżej.

Zajęcia / moduły do wyboru	Liczba punktów ECTS	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Moduł kształcenia podstawowego:		
Integracja europejska/Bezpieczeństwo energetyczne Europy	2	2
Knowledge Management/ International Finance	2	2
Moduł kształcenia językowego	6	6
Moduł kształcenia wybieralnego / specjalnościowego:		
Zarządzanie zasobami ludzkimi	34	34
Zarządzanie przedsiębiorstwem		
Zarządzanie projektami IT		
Zarządzanie systemowe		
Menadżer ESG		
Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy		
Leadership in Multicultural Environment – angielski (tryb stacjonarny)		
Praktyka specjalnościowa I (wybieralna w ramach wybranej specjalności)	10	10
Łącznie	54	54

Informacja o proponowanych modułach kształcenia wybieralnego / specjalnościowego oferowanych w danym cyklu kształcenia:

Moduł przedmiotów wybieralnych: **Zarządzanie przedsiębiorstwem**

Absolwent modułu *Zarządzanie przedsiębiorstwem* potrafi analizować sytuację ekonomiczną, finansową i strategiczną przedsiębiorstwa, identyfikować uwarunkowania jego rozwoju oraz projektować rozwiązania wspierające osiągnięcie celów organizacji. Jest przygotowany do wykorzystywania narzędzi analizy strategicznej i finansowej, oceny efektywności przedsięwzięć, przygotowywania biznesplanów, współtworzenia strategii marketingowych i rozwojowych, a także podejmowania decyzji dotyczących współpracy, logistyki i funkcjonowania przedsiębiorstwa w otoczeniu międzynarodowym. Kompetencje te rozwijane są m.in. w ramach przedmiotów dotyczących controllingu i analizy strategicznej, strategii marketingowych, współpracy przedsiębiorstw, analizy finansowej i wyceny spółek, biznesplanu, zarządzania logistycznego oraz zarządzania międzynarodowego.

Absolwent może wykorzystywać zdobyte kompetencje w przedsiębiorstwach produkcyjnych, usługowych i handlowych, firmach doradczych i konsultingowych, instytucjach otoczenia biznesu oraz we własnej działalności gospodarczej. Jest przygotowany m.in. do pracy na stanowiskach menedżera lub kierownika działu, specjalisty

ds. strategii i rozwoju, analityka biznesowego, specjalisty ds. controllingu i planowania, menedżera produktu, doradcy biznesowego, specjalisty ds. rozwoju biznesu, a także do samodzielnego prowadzenia przedsiębiorstwa.

Moduł przedmiotów wybieralnych: ***Zarządzanie zasobami ludzkimi***

Absolwent modułu *Zarządzanie zasobami ludzkimi* potrafi diagnozować potrzeby personalne i rozwojowe organizacji, projektować i doskonalić procesy HR oraz dobierać rozwiązania wspierające rozwój pracowników i zespołów. Jest przygotowany do prowadzenia procesów rekrutacji i rozwoju pracowników, projektowania systemów zarządzania zasobami ludzkimi, diagnozowania talentów i potrzeb szkoleniowych, wspierania procesów coachingowych i mentoringowych, zarządzania relacjami pracowniczymi oraz rozwiązywania konfliktów. Kompetencje te rozwijane są w szczególności w ramach przedmiotów dotyczących przywództwa, projektowania systemów zarządzania zasobami ludzkimi, diagnozowania potrzeb rozwojowych, coachingu i mentoringu, organizacji szkoleń, rozwoju pracowników oraz zarządzania konfliktem

Kompetencje te mogą być wykorzystywane w działach HR przedsiębiorstw i instytucji, centrach usług wspólnych, firmach doradztwa personalnego, agencjach zatrudnienia oraz organizacjach świadczących usługi szkoleniowe i rozwojowe. Absolwent jest przygotowany m.in. do pracy jako specjalista lub menedżer HR, HR Business Partner, specjalista ds. rekrutacji i selekcji, szkoleń i rozwoju, zarządzania talentami, relacji pracowniczych, employer brandingu, koordynator procesów HR oraz członek zespołów zajmujących się rozwojem organizacji.

Moduł przedmiotów wybieralnych: ***Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy***

Absolwent modułu *Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy* potrafi identyfikować i analizować zagrożenia związane ze środowiskiem pracy, oceniać rozwiązania organizacyjne z punktu widzenia bezpieczeństwa i ergonomii oraz uczestniczyć w projektowaniu i doskonaleniu systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy. Jest przygotowany do analizy warunków pracy, wspierania oceny ryzyka zawodowego, budowania kultury bezpieczeństwa, wdrażania rozwiązań sprzyjających zdrowiu i dobrostanowi pracowników oraz wykorzystywania nowych technologii w zarządzaniu BHP. Kompetencje te rozwijane są m.in. w ramach przedmiotów Prawne aspekty BHP, Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn, Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy, Zarządzanie bezpieczeństwem pracy, Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia – pierwsza pomoc przedmedyczna, Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju oraz Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP.

Zdobyte kompetencje mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach produkcyjnych i usługowych, zakładach przemysłowych, centrach logistycznych, jednostkach sektora publicznego oraz firmach konsultingowych i doradczych. Absolwent może podejmować zadania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, oceną ryzyka zawodowego, ergonomią, kulturą bezpieczeństwa, systemami zarządzania BHP, ochroną zdrowia pracowników oraz projektowaniem zrównoważonych

miejsz pracy. Po spełnieniu wymagań kwalifikacyjnych określonych w odrębnych przepisach absolwent może ubiegać się także o stanowiska w służbie BHP. Zakres tych wymagań zależy od stanowiska i może obejmować w szczególności odpowiednie wykształcenie kierunkowe lub studia podyplomowe w zakresie BHP, wymagany staż zawodowy oraz szkolenie w dziedzinie BHP dla pracowników tej służby.

Moduł przedmiotów wybieralnych: **Zarządzanie projektami IT**

Absolwent modułu *Zarządzanie projektami IT* potrafi planować i organizować realizację projektów technologicznych, dobierać podejścia i metody zarządzania odpowiednio do specyfiki projektu, koordynować pracę zespołu oraz komunikować się z interesariuszami biznesowymi i technologicznymi. Rozumie specyfikę projektów IT i podstawową terminologię technologiczną, potrafi wykorzystywać narzędzia wspierające zarządzanie projektami oraz uczestniczyć w realizacji projektów prowadzonych w podejściach klasycznych, zwinnych i hybrydowych. Kompetencje te rozwijane są w ramach przedmiotów obejmujących metodyki zarządzania projektami, Agile, Scrum, Kanban, narzędzia IT wspierające zarządzanie projektami, specyfikę projektów IT, podstawy języka informatycznego oraz komunikację i współpracę w zespołach projektowych.

Kompetencje te mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach technologicznych, firmach konsultingowych, centrach usług wspólnych, działach IT i transformacji cyfrowej oraz zespołach projektowych funkcjonujących w organizacjach różnych branż. Absolwent jest przygotowany m.in. do pracy jako project manager, koordynator projektów IT, specjalista ds. zarządzania projektami, Scrum Master, członek lub koordynator PMO, analityk biznesowy w projektach IT, lider zespołu projektowego oraz specjalista wspierający realizację projektów technologicznych.

Moduł przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie systemowe**

Absolwent modułu *Zarządzanie systemowe* potrafi analizować organizację jako system wzajemnie powiązanych procesów, zasobów, danych i technologii, diagnozować problemy organizacyjne i projektować rozwiązania służące poprawie efektywności oraz odporności organizacji. Jest przygotowany do modelowania i doskonalenia procesów biznesowych, wykorzystywania systemów ERP i danych w podejmowaniu decyzji, stosowania podejść Agile i Lean, uczestniczenia w projektach transformacji cyfrowej oraz integrowania zagadnień jakości, logistyki, ciągłości działania i zarządzania ryzykiem. Kompetencje te rozwijane są m.in. w ramach przedmiotów Zarządzanie procesami biznesowymi, Agile i Lean Management, Zarządzanie łańcuchem dostaw, Laboratorium systemów ERP, Big Data w zarządzaniu systemowym, Zarządzanie systemami jakości i ESG, Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji oraz Zarządzanie transformacją cyfrową.

Kompetencje te mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach produkcyjnych, usługowych, handlowych i logistycznych, firmach konsultingowych, centrach usług wspólnych oraz organizacjach prowadzących projekty transformacyjne i procesowe. Absolwent jest przygotowany m.in. do pracy jako analityk procesów biznesowych, analityk biznesowy, specjalista ds. systemów zarządzania, specjalista lub konsultant

ERP/BPM, specjalista ds. transformacji cyfrowej, doskonalenia procesów, jakości, łańcucha dostaw oraz ciągłości działania i odporności organizacyjnej.

Moduł przedmiotów wybieralnych: Menadżer ESG

Absolwent modułu *Menadżer ESG* potrafi analizować wpływ zagadnień środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego na funkcjonowanie organizacji oraz uwzględniać je w procesach zarządczych i strategicznych. Jest przygotowany do identyfikowania i oceny ryzyk ESG, współtworzenia systemów pomiaru i monitorowania efektów działań, analizowania danych na potrzeby raportowania, wspierania zarządzania zrównoważonym łańcuchem dostaw oraz uczestniczenia w projektowaniu i wdrażaniu rozwiązań z zakresu zrównoważonego rozwoju, etyki i compliance. Kompetencje te rozwijane są m.in. poprzez przedmioty dotyczące strategicznego zarządzania ESG, zarządzania ryzykiem środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego, standardów i raportowania ESG, systemów pomiaru i oceny efektywności ESG, zrównoważonego łańcucha dostaw, etyki i compliance oraz praktycznego wdrażania rozwiązań ESG w organizacji.

Zdobyte kompetencje mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach, grupach kapitałowych, instytucjach finansowych, firmach konsultingowych i audytorskich oraz organizacjach rozwijających funkcje związane ze zrównoważonym rozwojem. Absolwent jest przygotowany m.in. do pracy jako specjalista lub koordynator ds. ESG i zrównoważonego rozwoju, specjalista ds. raportowania ESG, analityk ESG, specjalista ds. ryzyka ESG, specjalista ds. zrównoważonego łańcucha dostaw, compliance i ładu korporacyjnego oraz członek zespołów realizujących projekty transformacji ESG.

Moduł przedmiotów wybieralnych: Leadership in Multicultural Environment (TRYB STACJONARNY)

Absolwent modułu *Leadership in Multicultural Environment* potrafi funkcjonować w międzynarodowym i wielokulturowym środowisku pracy, analizować wpływ różnic kulturowych na zachowania organizacyjne oraz dobierać sposoby komunikacji, przywództwa i współpracy odpowiednie do zróżnicowanych zespołów. Jest przygotowany do zarządzania różnorodnością, rozwiązywania konfliktów i prowadzenia negocjacji międzykulturowych, wspierania rozwoju talentów w organizacjach międzynarodowych oraz pracy w zespołach rozproszonych i cyfrowych. Kompetencje te rozwijane są w ramach przedmiotów Foundations of Cross-Cultural Leadership, Cultural Intelligence in Leadership, Global Communication Strategies, Managing Diversity and Inclusion in Multicultural Teams, Conflict Resolution and Negotiation in Multicultural Contexts, Leadership in a Digital Multicultural Environment, Global Talent Management and Leadership Development oraz Sustainability and Corporate Social Responsibility in Multicultural Contexts.

Kompetencje te mogą być wykorzystywane w przedsiębiorstwach międzynarodowych, centrach usług wspólnych, firmach konsultingowych, organizacjach prowadzących projekty transgraniczne oraz działach HR i people management. Absolwent jest przygotowany m.in. do pracy jako koordynator projektów międzynarodowych, lider zespołu wielokulturowego, specjalista ds. międzynarodowego HR, talent management lub diversity & inclusion, specjalista ds. komunikacji międzykulturowej oraz członek lub koordynator zespołów realizujących projekty w środowisku globalnym.

4. Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk zawodowych

W programie studiów na kierunku **Zarządzanie**, studia drugiego stopnia o profilu praktycznym, obowiązującym od cyklu 2026/2027, praktyki zawodowe obejmują łącznie **480 godzin dydaktycznych i 19 punktów ECTS**. Zostały one podzielone na dwa etapy:

- III semestr – **Praktyka zawodowa I** – 240 godzin dydaktycznych / 180 godzin zegarowych, **9 ECTS**;
- IV semestr – **Praktyka specjalnościowa I** – 240 godzin dydaktycznych / 180 godzin zegarowych, **10 ECTS**;

Takie rozwiązanie obowiązujące od cyklu 2026/2027 wyraźniej rozdziela praktykę kierunkową od specjalnościowej. Praktyka realizowana w III semestrze jest wspólna dla studentów kierunku i służy osiągnięciu efektów związanych z bardziej pogłębionym wykorzystywaniem wiedzy zarządczej, analizą procesów organizacyjnych i rozwiązywaniem złożonych problemów. Praktyka specjalnościowa w IV semestrze jest natomiast powiązana z wybranym modułem kształcenia i stanowi element modułu wybieralnego. W planach poszczególnych specjalności, m.in. Zarządzania systemowego, Zarządzania projektami IT, Zarządzania przedsiębiorstwem, Zarządzania zasobami ludzkimi czy Menadżera ESG, praktyka specjalnościowa obejmuje 240 godzin i 10 ECTS.

W każdej 240-godzinnej praktyce część godzin przeznaczona jest na zajęcia organizowane przez Uczelnię: 2 godziny wprowadzenia do praktyk oraz 4 godziny ewaluacji, natomiast pozostałe 234 godziny dydaktyczne realizowane są w Instytucji Przyjmującej.

Wybór miejsca i procedura kierowania na praktyki:

Zasady organizacyjne są wspólne dla obu poziomów studiów i wynikają z **Zarządzenia nr 92/2025 Dziekana WSS**, zmienionego **Zarządzeniem nr 15/2026**. Student może realizować praktykę w kraju lub za granicą w Instytucji Przyjmującej, której profil i zakres powierzanych zadań umożliwiają osiągnięcie efektów przewidzianych dla danej praktyki.

Ze względu na poziom studiów oraz profil kierunku praktyki mogą być odbywane w szczególności w:

- przedsiębiorstwach produkcyjnych, handlowych i usługowych, w tym w działach analiz, zarządzania, projektów, HR, marketingu i sprzedaży, finansów, controllingu, jakości i rozwoju;
- przedsiębiorstwach i korporacjach sektora IT;
- bankach i instytucjach finansowych;
- firmach doradczych i konsultingowych;
- firmach szkoleniowych i coachingowych;
- agencjach zatrudnienia;
- podmiotach sektora nieruchomości;
- instytucjach administracji publicznej;
- startupach;
- innych organizacjach, których działalność umożliwia realizację efektów kierunkowych lub specjalnościowych

W przypadku Praktyki specjalnościowej I szczególne znaczenie ma zgodność miejsca oraz zakresu realizowanych zadań z wybraną ścieżką kształcenia. Oznacza to, że przykładowo student modułu Zarządzanie projektami IT powinien wykonywać zadania odpowiadające problematyce projektowej i technologicznej, student modułu Menadżer ESG – zadania związane z ESG, raportowaniem, ryzykiem lub zrównoważonym rozwojem, natomiast student Zarządzania zasobami ludzkimi – zadania odnoszące się do procesów HR. Wynika to z konstrukcji planu studiów, w którym praktyka specjalnościowa jest częścią danego modułu wybieralnego.

Student przed rozpoczęciem praktyki składa **Deklarację organizacji praktyk**, którą ocenia Uczelniany Opiekun Praktyk. Po akceptacji miejsca student otrzymuje Skierowanie i przekazuje Instytucji Przyjmującej Porozumienie w sprawie realizacji praktyk. Po zakończeniu praktyki przedstawia Dziennik praktyk oraz dokumenty wymagane procedurą.

Praktyka może być realizowana również w formie:

- zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej;
- prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
- stażu;
- wolontariatu;
- innej aktywności zawodowej pozwalającej osiągnąć efekty uczenia się przewidziane dla praktyki.

W takim przypadku student składa Wniosek o zaliczenie praktyki na podstawie zaświadczenia o zatrudnieniu, prowadzeniu działalności gospodarczej lub podejmowaniu innych form aktywności zawodowej. Sam fakt zatrudnienia nie jest wystarczającą podstawą zaliczenia praktyki – Uczelniany Opiekun Praktyk dokonuje formalnej i merytorycznej oceny dokumentacji oraz sprawdza, czy wykonywane zadania umożliwiły osiągnięcie zakładanych efektów uczenia się.

Osoby odpowiedzialne za organizację praktyk:

Uczelniany Opiekun Praktyk odpowiada w szczególności za:

- wprowadzenie studentów do praktyk;
- zapoznanie ich z celem, programem oraz zasadami realizacji i zaliczania praktyk;
- rozpatrywanie Deklaracji organizacji praktyk;
- ocenę, czy wskazane miejsce umożliwia osiągnięcie efektów uczenia się;
- współpracę ze studentem i Instytucją Przyjmującą w przypadku problemów z przebiegiem praktyki;
- formalną i merytoryczną ocenę Dziennika praktyk albo Wniosku o zaliczenie na podstawie aktywności zawodowej;
- kontrolę prawidłowości weryfikacji efektów przez Opiekuna Praktyk w Instytucji Przyjmującej;
- dokonywanie zaliczenia praktyki w systemie USOSweb;
- podejmowanie działań naprawczych w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, w tym możliwość hospitacji miejsca praktyki.

Biuro Karier i Praktyk odpowiada m.in. za:

- obsługę organizacyjną i dokumentacyjną procesu praktyk;
- przygotowanie dokumentacji;
- obsługę porozumień i umów związanych z praktykami;

- ewidencjonowanie Instytucji Przyjmujących;
- prowadzenie danych dotyczących realizowanych praktyk według kierunku, poziomu i formy studiów;
- współpracę z Uczelnianymi Opiekunami Praktyk oraz opiekunami w Instytucjach Przyjmujących;
- wsparcie studentów w poszukiwaniu miejsc praktyk;
- publikowanie ankiety ewaluacji praktyk;
- przygotowanie rocznego raportu z realizacji praktyk i przekazywanie go Dziekanowi.

Opiekun Praktyk w Instytucji Przyjmującej nadzoruje realizację zadań przez studenta, potwierdza ich wykonanie oraz dokonuje oceny osiągnięcia efektów uczenia się. Ostatecznego zaliczenia praktyki dokonuje natomiast Uczelniany Opiekun Praktyk

Menedżer Kierunku odpowiada za spójność koncepcji praktyk z programem studiów, ich powiązanie z efektami kierunkowymi oraz – w cyklu 2026/2027 – za zapewnienie właściwego powiązania praktyki specjalnościowej z wybraną przez studenta ścieżką kształcenia.

IV. Dodatkowe dokumenty do programu studiów

1. System ECTS

Zasady przypisywania punktów ECTS do przedmiotów zostały określone zgodnie z ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce z 20 lipca 2018 r. (ze zmianami) i aktami wykonawczymi.

Liczbę punktów ECTS przypisaną do poszczególnych przedmiotów określonych w programie studiów zatwierdza Senat uczelni podejmując stosowną uchwałę w sprawie przyjęcia planów i programów studiów na dany rok akademicki. W przypisywaniu punktów poszczególnym przedmiotom kierowano się zasadą, iż wymiar punktów musi uwzględniać rzeczywisty nakład pracy studenta. Przyjęto, że 1 punkt ECTS odpowiada 25–30 godzinom pracy studenta.

Wartość punktów ECTS dla danego przedmiotu odzwierciedla średni nakład pracy studenta niezbędny do uzyskania zakładanych efektów uczenia się. Nakład ten jest sumą godzin zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów (godziny kontaktowe) oraz godzin pracy samodzielnej studenta. Zgodnie z tą zasadą przydzielono punkty ECTS na poszczególne formy procesu dydaktycznego składające się na realizację efektów uczenia się danego przedmiotu, takich jak wykłady, ćwiczenia, konwersatorium, lektoraty, seminaria, projekty, e-learning i praca własna studenta. Uwzględniono również punkty ECTS realizowane przez bezpośredni kontakt nauczyciela akademickiego w formie egzaminów, zaliczeń, konsultacji oraz prac dodatkowych wykonywanych przez studentów pod nadzorem nauczyciela akademickiego. Nakład pracy własnej studenta przypadającej na dany przedmiot (a w konsekwencji liczba punktów ECTS za pracę własną studenta) jest wypadkową szeregu czynników istotnych dla osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się i jest wynikiem analizy stopnia trudności związanego z zakładanymi efektami uczenia się przypisanymi do przedmiotu, a także konsultacji z wykładowcami prowadzącymi poszczególne przedmioty. Dla określenia średniego nakładu pracy własnej studenta w danym przedmiocie brany jest także pod uwagę kontekst w jakim

ten przedmiot występuje w programie studiów – czy zdobycie efektów uczenia się przypisanych do przedmiotu wymaga wcześniejszego zaliczenia innych przedmiotów lub posiadania innego zasobu wiedzy lub umiejętności.

Przypisane w ten sposób punkty ECTS do przedmiotów są takie same w przypadku studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, ale inne są składniki, z jakich te punkty zostały uzyskane. W ramach studiów niestacjonarnych zostało zaplanowane mniej godzin kontaktowych, więc aby uzyskać takie same efekty uczenia się jak na studiach stacjonarnych, potrzebna jest większa ilość pracy własnej studenta.

Projektując system przypisywania punktów ECTS uwzględniono doświadczenia uczelni zagranicznych, z którymi współpracuje Uczelnia. Stosowanie systemu przypisywania punktów ECTS w sposób zbliżony do uczelni partnerskich ułatwia mobilność studentów w Europejskim Obszarze Szkolnictwa Wyższego.

2. Treści modułów:

Nazwa modułu	Treści modułu
Moduły kształcenia podstawowego	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa; Integracja europejska / Bezpieczeństwo energetyczne Europy; Knowledge Management / International Finance; Wnioskowanie statystyczne; Szkolenie wstępne z zakresu BHP
Moduły kształcenia kierunkowego	Koncepcje zarządzania; Prawo gospodarcze; Psychologia zarządzania; Strategiczna rachunkowość zarządcza; Zarządzanie procesami; Strategie marketingowe; Zarządzanie strategiczne; Programowanie liniowe w zarządzaniu; Trening umiejętności kierowniczych; Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja
Moduł kształcenia językowego	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki); Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)
Moduły przygotowania pracy dyplomowej	Seminarium dyplomowe I; Seminarium dyplomowe II
Moduły praktyk: kierunkowej i specjalnościowej (wybieralnej)	Praktyka zawodowa I; Praktyka specjalnościowa I – realizowane w instytucji zgodnie z regulaminem i programem praktyk na kierunku
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Zarządzanie przedsiębiorstwem</i>	Controlling strategiczny; Metody analizy strategicznej; Strategia marketingowa przedsiębiorstwa; Współpraca przedsiębiorstw; Analiza finansowa i metody wyceny spółek; Biznesplan przedsiębiorstwa; Zarządzanie logistyczne; Zarządzanie międzynarodowe
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>	Przywództwo w organizacji; Mechanizmy poznania społecznego; Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi; Badanie potrzeb rozwojowych pracowników; Internal Relations; Szkolenie, coaching i mentoring; Długofalowe programy rozwojowe pracowników; Zarządzanie konfliktem
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Zarządzanie projektami IT</i>	Metodyka Agile; Negocjacje z pracownikami; Metodyka Kanban; Metodyka Scrum; Metodyka PRINCE2; Podstawy języka IT; Wstęp do języków programowania; Komunikacja w zespole IT
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy</i>	Prawne aspekty BHP; Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn; Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy; Zarządzanie bezpieczeństwem pracy; Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy; Postępowanie w sytuacji zagrożenia

	życia i zdrowia – pierwsza pomoc przedmedyczna; Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju; Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Leadership in Multicultural Environment</i> – ścieżka angielska	Foundations of Cross-Cultural Leadership, Cultural Intelligence in Leadership, Global communication strategies, Managing diversity and inclusion in multicultural teams, Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts, Leadership in a digital multicultural environment, Global talent management and leadership development, Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Zarządzanie systemowe</i>	Zarządzanie procesami biznesowymi; Agile i Lean Management; Zarządzanie łańcuchem dostaw; Laboratorium systemów ERP; Big Data w zarządzaniu systemowym; Zarządzanie systemami jakości i ESG; Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji; Zarządzanie transformacją cyfrową
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Menadżer ESG</i>	Podstawy zrównoważonego rozwoju i ESG; Strategiczne zarządzanie ESG w organizacji; Zarządzanie ryzykiem środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego; Raportowanie niefinansowe i standardy ESRS; Systemy pomiaru i oceny efektywności ESG; Zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw; Etyka biznesu i compliance w zarządzaniu ESG; Projekt wdrożeniowy ESG

Dla specjalności w języku angielskim:

Nazwa modułu	Treści modułu
Moduły kształcenia podstawowego	Macroeconomy and Economic Policy, European Integration/ European Energy Safety, Knowledge Management/ International Finance, Statistical Inference, Basics of Occupational Health and Safety
Moduły kształcenia kierunkowego	Management Concepts; Economic Law; Management Psychology; Strategic Management Accounting; Process Management; Marketing Strategies; Strategic Management; Linear Programming in Management; Managerial Skills Training; Change Management and Restructuring
Moduł kształcenia językowego	Language Skills Workshop I (German, Spanish); Language Skills Workshop II (German, Spanish)
Moduły przygotowania pracy dyplomowej	Diploma Seminar I; Diploma Seminar II
Moduły praktyk: kierunkowej i specjalnościowej	Professional Traineeship I; Specialisation Traineeship I – completed in an institution in accordance with the traineeship regulations and programme
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Leadership in Multicultural Environment</i>	Foundations of Cross-Cultural Leadership, Cultural Intelligence in Leadership, Global communication strategies, Managing diversity and inclusion in multicultural teams, Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts, Leadership in a digital multicultural environment, Global talent management and leadership

	development, Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts
--	---

3. Załączniki do programu studiów

Załącznik 1. Plany studiów

Załącznik 2. Macierz efektów uczenia się

Załącznik 3. Sumaryczne wskaźniki ECTS

Załącznik 4. Karty przedmiotów

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny
Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości - 89%
Dyscypliny uzupełniające: ekonomia i finanse - 11%

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły kształcenia podstawowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4			4									
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	12	12										
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	12	12	0	0				12								
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	12	12	0	0				12								
5	N2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0				12	14							
RAZEM:					13	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0

Moduły kształcenia kierunkowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	12	14										
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	12	14										
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	12	0	12	0		12										
4	N2-00-STRACHARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	12	14										
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	12	12										
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10		12	10									
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10					12	10						
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0				12	14							
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	12	0	12	0					12							
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0				12	14							
RAZEM:					39	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	20	0	20	0								20				
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	22	0	22	0											22	
RAZEM:					9	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0

Moduły kształcenia językowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20								20	20			
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20											20	20
RAZEM:					6	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20

Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1					0	0	0	0												
2					0	0	0	0												
3					0	0	0	0												
RAZEM:				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Moduły praktyk kierunkowych																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228							2	10	228			
2					0	0	0	0												
RAZEM:				9	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
						wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem bez modułu praktyk kierunkowych:		422	120	238	64	60	90	14	60	66	10	0	40	20	0	42	20
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
6	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
RAZEM z modulem praktyk kierunkowych:		662				164			136			300			62		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
RAZEM:		76	28	24	16	8
Moduł kształcenia specjalnościowego:		44	2	6	14	22
OGÓŁEM:		120	30	30	30	30
Dopuszczalny deficyt punktowy po semestrze:			-5	-5	-5	-5

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie zasobami ludzkimi*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

4 semestr
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e			
1	N2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	20	0	20	0					20							
2	N2-00-MECHPOZSPOL-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	20	0	20	0					20							
3	N2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	34	12	12	10							12	12	10			
4	N2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	18	0	18	0								18				
5	N2-00-INTERREL-3	Internal Relations	O	2	14	0	14	0								14				
6	N2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	20	0	20	0											20	
7	N2-00-DŁPROROZPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	34	12	12	10										12	12	
8	N2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	28	12	16	0										12	16	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	44	10	24	48	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
2				0	0	0	0	0												
RAZEM:					10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	44	10	24	48	10
Ogółem bez praktyk		610	156	370	84	60	90	14	60	106	10	12	84	30	24	90	30
		610				164			176			126			144		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1090				164			176			366			384		

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	11	15
Ogółem bez praktyk		101	28	32	18	23
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	27	33

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie przedsiębiorstwem*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZA	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	20	0	20	0					20							
2	N2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	20	0	20	0					20							
3	N2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	36	12	14	10							12	14	10			
4	N2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	12	0	12	0								12				
5	N2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	16	0	16	0								16				
6	N2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	28	12	16	0										12	16	
7	N2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	36	12	14	10										12	14	10
8	N2-00-ZARZMIĘDZ-4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	20	0	20	0											20	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	42	10	24	50	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZA	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
2				0	0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	42	10	24	50	10
Ogółem bez praktyk		610	156	370	84	60	90	14	60	106	10	12	82	30	24	92	30
		610				164			176			124			146		

Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
OGÓŁEM:		1090				164			176			364			386		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	11	15
Ogółem bez praktyk		101	28	32	18	23
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	27	33

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie projektami IT*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	22	0	22	0					22							
2	N2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	22	0	22	0					22							
3	N2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	16	0	16	0							16					
4	N2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	36	12	14	10							12	14	10			
5	N2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	16	0	16	0							16					
6	N2-00-PODJEZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	24	12	12	0										12	12	
7	N2-00-WSTJĘZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	36	12	14	10										12	14	10
8	N2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	16	0	16	0											16	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	0	44	0	12	46	10	24	42	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
RAZEM:					10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	0	44	0	12	46	10	24	42	10
Ogółem bez praktyk		610	156	370	84	60	90	14	60	110	10	12	86	30	24	84	30
		610				164			180			128			138		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
OGÓŁEM:		1090				164			180			368			378		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie systemowe*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-ZARZPROBIZ-2	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	4	24	12	12	0				12	12							
2	N2-00-AGILM-2	Agile i Lean Management	O	4	20	0	20	0					20							
3	N2-00-ZARZŁAN-3	Zarządzanie łańcuchem dostaw	O	5	28	12	16	0							12	16				
4	N2-00-LABSYS-3	Laboratorium systemów ERP	O	4	24	0	14	10								14	10			
5	N2-00-BIGDAT-3	Big data w zarządzaniu systemowym	O	4	20	0	20	0								20				
6	N2-00-ZARZSYSTJAK-4	Zarządzanie systemami jakości i ESG	O	4	24	0	14	10											14	10
7	N2-00-ZARZKRYZ-4	Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji	E	5	28	12	16	0										12	16	
8	N2-00-ZARZTRANSYF-4	Zarządzanie transformacją cyfrową	O	4	20	0	20	0											20	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	12	32	0	12	50	10	12	50	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	12	32	0	12	50	10	12	50	10
Ogółem bez praktyk		610	156	370	84	60	90	14	72	98	10	12	90	30	12	92	30
		610				164			180			132			134		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1090				164			180			372			374		

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	13	13
Ogółem bez praktyk		101	28	32	20	21
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	29	31

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Menadżer ESG*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-PODZRROZ-2	Podstawy zrównoważonego rozwoju i ESG	E	4	24	12	12	0				12	12							
2	N2-00-STRATZARZ-2	Strategiczne zarządzanie ESG w organizacji	O	4	20	0	20	0					20							
3	N2-00-ZARZ RYZ ŚRO-3	Zarządzanie ryzykiem środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego	O	3	14	0	14	0								14				
4	N2-00-RAPNIEFESRS-3	Raportowanie niefinansowe i standardy ESRS	E	5	34	12	12	10							12	12	10			
5	N2-00-SYSTPMIOCE-3	Systemy pomiaru i oceny efektywności ESG	O	4	20	0	20	0								20				
6	N2-00-ZARZZRLANDOST-4	Zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw	O	5	28	12	16	0										12	16	
7	N2-00-PROJEKTWDRO-4	Projekt wdrożeniowy ESG	E	5	28	0	18	10											18	10
8	N2-00-ETYKABIZICOMP-4	Etyka biznesu i compliance w zarządzaniu ESG	O	4	20	0	20	0											20	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	12	32	0	12	46	10	12	54	10

Moduły praktyk specjalnościowych																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	WP	EW	prak.	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie
Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
						wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	12	32	0	12	46	10	12	54	10
Ogółem bez praktyk		610	156	370	84	60	90	14	72	98	10	12	86	30	12	96	30
		610				164			180			128			138		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1090				164			180			368			378		

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	24	12	12	0				12	12							
2	N2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn	O	4	20	0	20	0					20							
3	N2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	4	18	0	18	0								18				
4	N2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	5	34	12	12	10							12	12	10			
5	N2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	4	20	0	20	0								20				
6	N2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedmedyczna	O	4	20	0	20	0											20	
7	N2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	5	34	12	12	10										12	12	10
8	N2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	4	18	0	18	0											18	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	12	32	0	12	50	10	12	50	10

Moduły praktyk specjalnościowych																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	WP	EW	prak.	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie Godziny																		
Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr												
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4			
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	
1	Moduły kształcenia podstawowego	78	48	26	4	12	12	4	36	14	0	0	0	0	0	0		
2	Moduły kształcenia kierunkowego	222	72	130	20	48	78	10	24	52	10	0	0	0	0	0		
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22		
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20		
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	12	32	0	12	50	10	12	50		
Ogółem bez praktyk		610	156	370	84	60	90	14	72	98	10	12	90	30	12	92		
		610				164			180			132			134			
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW		
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0		
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10		
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10		
		480				0			0			240			240			
OGÓŁEM:		1090				164			180			372			374			

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	13	13
Ogółem bez praktyk		101	28	32	20	21
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	29	31

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny
Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości - 89%
Dyscypliny uzupełniające: ekonomia i finanse - 11%

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły kształcenia podstawowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4			4									
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	50	20	30	0	20	30										
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0				30								
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0				30								
5	S2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0				30	34							
RAZEM:				13	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0

Moduły kształcenia kierunkowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	30	34										
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	30	34										
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0		30										
4	S2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	30	34										
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	50	20	30	0	20	30										
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	44	0	34	10		34	10									
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	44	0	34	10				34	10							
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0				30	34							
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0				30								
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0				30	34							
RAZEM:				39	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0								24				
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0											30	
RAZEM:				9	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0

Moduły kształcenia językowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20								30	20			
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20											30	20
RAZEM:				6	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20

Moduły praktyk kierunkowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228							2	10	228			
2					0	0	0	0												
RAZEM:				9	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem bez modułu praktyk kierunkowych:		850	280	506	64	130	226	14	150	166	10	0	54	20	0	60	20
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
6	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
RAZEM z modułem praktyk kierunkowych:		1090				370			326			314			80		

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
RAZEM:		76	28	24	16	8
Moduł kształcenia specjalnościowego:		44	2	6	14	22
OGÓŁEM:		120	30	30	30	30
Dopuszczalny deficyt punktowy po semetrze:			-5	-5	-5	-5

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie zasobami ludzkimi*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	40	0	40	0					40							
2	S2-00-MECHPOZSPOŁ-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	80	30	40	10							30	40	10			
4	S2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	36	0	36	0								36				
5	S2-00-INTERREL-3	Internal Relations	O	2	30	0	30	0								30				
6	S2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	40	0	40	0											40	
7	S2-00-DŁPROROPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	80	30	40	10										30	40	10
8	S2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	64	30	34	0										30	34	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
2				0	0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10
Ogółem bez praktyk		1260	370	806	84	130	226	14	150	246	10	30	160	30	60	174	30
		1260				370			406			220			264		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				370			406			460			504		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	11	15
Ogółem bez praktyk		101	28	32	18	23
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	27	33

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: Zarządzanie przedsiębiorstwem
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	40	0	40	0					40							
8	S2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	40	0	40	0					40							
2	S2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	80	30	40	10							30	40	10			
3	S2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	30	0	30	0								30				
4	S2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	36	0	36	0								36				
5	S2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	64	30	34	0										30	34	
6	S2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	80	30	40	10										30	40	10
7	S2-00-ZARZMIĘDZ-4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	40	0	40	0											40	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
2				0	0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10
Ogółem bez praktyk		1260	370	806	84	130	226	14	150	246	10	30	160	30	60	174	30
		1260				370			406			220			264		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				370			406			460			504		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	11	15
Ogółem bez praktyk		101	28	32	18	23
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	27	33

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: Zarządzanie projektami IT
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	40	0	40	0					40							
2	S2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	36	0	36	0								36				
4	S2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	80	30	40	10							30	40	10			
5	S2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	36	0	36	0								36				
6	S2-00-PODJEZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	62	30	32	0										30	32	
7	S2-00-WSTJEZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	80	30	40	10										30	40	10
8	S2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	36	0	36	0											36	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	112	10	60	108	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	112	10	60	108	10
Ogółem bez praktyk		1260	370	806	84	130	226	14	150	246	10	30	166	30	60	168	30
		1260				370			406			226			258		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				370			406			466			498		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie systemowe*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-ZARZPROBIZ-2	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	4	42	22	20	0				22	20							
2	S2-00-AGILM-2	Agile i Lean Management	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-ZARZŁAN-3	Zarządzanie łańcuchem dostaw	O	5	74	34	40	0							34	40				
4	S2-00-LABSYS-3	Laboratorium systemów ERP	O	4	50	0	40	10								40	10			
5	S2-00-BIGDAT-3	Big data w zarządzaniu systemowym	O	4	40	0	40	0								40				
6	S2-00-ZARZSYSTJAK-4	Zarządzanie systemami jakości i ESG	O	4	50	0	40	10											40	10
7	S2-00-ZARZKRYZ-4	Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji	E	5	74	34	40	0										34	40	
8	S2-00-ZARZTRANSCYF-4	Zarządzanie transformacją cyfrową	O	4	40	0	40	0											40	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	22	60	0	34	120	10	34	120	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	22	60	0	34	120	10	34	120	10
Ogółem bez praktyk		1260	370	806	84	130	226	14	172	226	10	34	174	30	34	180	30
		1260				370			408			238			244		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				370			408			478			484		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów				Semestr					
						sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4		
1	Moduły kształcenia podstawowego	13				4	9	0	0		
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39				24	15	0	0		
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9				0	0	4	5		
4	Moduły kształcenia językowego	6				0	0	3	3		
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0				0	0	0	0		
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34				0	8	13	13		
Ogółem bez praktyk		101				28	32	20	21		
7	Moduły praktyk kierunkowych	9				0	0	9	0		
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10				0	0	0	10		
Ogółem praktyki		19				0	0	9	10		
OGÓŁEM:		120				28	32	29	31		

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Menadżer ESG*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-PODZRROZ-2	Podstawy zrównoważonego rozwoju i ESG	E	4	42	22	20	0				22	20							
2	S2-00-STRATZARZ-2	Strategiczne zarządzanie ESG w organizacji	O	4	42	0	42	0					42							
3	S2-00-ZARZ RYZ ŚRO-3	Zarządzanie ryzykiem środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego	O	3	34	0	34	0								34				
4	S2-00-RAPNIEFESRS-3	Raportowanie niefinansowe i standardy ESRS	E	5	84	34	40	10							34	40	10			
5	S2-00-SYSTPMIOCE-3	Systemy pomiaru i oceny efektywności ESG	O	4	42	0	42	0								42				
6	S2-00-ZARZZRŁANDOST-4	Zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw	O	5	74	34	40	0										34	40	
7	S2-00-PROJEKTWDRO-4	Projekt wdrożeniowy ESG	E	5	50	0	40	10											40	10
8	S2-00-ETYKABIZICOMP-4	Etyka biznesu i compliance w zarządzaniu ESG	O	4	42	0	42	0											42	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	22	62	0	34	116	10	34	122	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	22	62	0	34	116	10	34	122	10
Ogółem bez praktyk		1260	370	806	84	130	226	14	172	228	10	34	170	30	34	182	30
		1260				370			410			234			246		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				370			410			474			486		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów				Semestr					
						sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4		
1	Moduły kształcenia podstawowego	13				4	9	0	0		
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39				24	15	0	0		
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9				0	0	4	5		
4	Moduły kształcenia językowego	6				0	0	3	3		
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0				0	0	0	0		
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34				0	8	12	14		
Ogółem bez praktyk		101				28	32	19	22		
7	Moduły praktyk kierunkowych	9				0	0	9	0		
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10				0	0	0	10		
Ogółem praktyki		19				0	0	9	10		
OGÓŁEM:		120				28	32	28	32		

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł wybieralny: *Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:

Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	42	22	20	0				22	20							
2	S2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanychm maszyn	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	4	40	0	40	0								40				
4	S2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	5	84	34	40	10							34	40	10			
5	S2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	4	40	0	40	0								40				
6	S2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedmedyczna	O	4	40	0	40	0											40	
7	S2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwo pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	5	84	34	40	10										34	40	10
8	S2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	4	40	0	40	0											40	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	22	60	0	34	120	10	34	120	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	22	60	0	34	120	10	34	120	10
Ogółem bez praktyk		1260	370	806	84	130	226	14	172	226	10	34	174	30	34	180	30
		1260				370			408			238			244		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				370			408			478			484		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów				Semestr					
						sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4		
1	Moduły kształcenia podstawowego	13				4	9	0	0		
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39				24	15	0	0		
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9				0	0	4	5		
4	Moduły kształcenia językowego	6				0	0	3	3		
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0				0	0	0	0		
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34				0	8	13	13		
Ogółem bez praktyk		101				28	32	20	21		
7	Moduły praktyk kierunkowych	9				0	0	9	0		
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10				0	0	0	10		
Ogółem praktyki		19				0	0	9	10		
OGÓŁEM:		120				28	32	29	31		

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Management
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2026/2027

Moduły kształcenia podstawowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-OSH-1	Initial OSH Training Course	ZAL	0	4	0	0	4			4									
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Macroeconomy and Economic Policy	E	4	50	20	30	0	20	30										
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	European Integration/ European Energy Safety	ZAL	2	30	30	0	0				30								
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0				30								
5	S2-00-STAT-2	Statistical Inference	E	5	64	30	34	0				30	34							
RAZEM:				13	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0

Moduły kształcenia kierunkowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-KONZAR-1	Management Concepts	E	5	64	30	34	0	30	34										
2	S2-00-PRAGOS-1	Economic Law	E	5	64	30	34	0	30	34										
3	S2-00-PSYZAR-1	Management Psychology	O	2	30	0	30	0		30										
4	S2-00-STRRACZAR-1	Strategic Management Accounting	E	5	64	30	34	0	30	34										
5	S2-00-ZARPROC-1	Process Management	O	4	50	20	30	0	20	30										
6	S2-00-STRMAR-1	Marketing Strategies	O	3	44	0	34	10		34	10									
7	S2-00-ZARSTRA-2	Strategic Management	O	3	44	0	34	10				34	10							
8	S2-00-PROLINWWZAR-2	Linear Programming in Management	E	5	64	30	34	0				30	34							
9	S2-00-TREUMIKIE-2	Managerial Skills Training	O	2	30	0	30	0				30								
10	S2-00-ZARZMIRES-2	Change Management and Restructuring	E	5	64	30	34	0				30	34							
RAZEM:				39	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-SEMDYP1-3	Diploma Seminar I	O	4	24	0	24	0								24				
2	S2-00-SEMDYP2-4	Diploma Seminar II	O	5	30	0	30	0											30	
RAZEM:				9	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0

Moduły kształcenia językowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-LANSKIWOR1-3	Language Skills Workshop I (German, Spanish)	O	3	50	0	30	20								30	20			
2	S2-00-LANSKIWOR2-4	Language Skills Workshop II (German, Spanish)	E	3	50	0	30	20											30	20
RAZEM:				6	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20

Moduły praktyk kierunkowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	0	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAZAW1-3	Professional Traineeship I	ZAL	9	240	2	10	228							2	10	228			
2					0	0	0	0												
RAZEM:				9	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem bez modułu praktyk kierunkowych:		850	280	506	64	130	226	14	150	166	10	0	54	20	0	60	20
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
6	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
RAZEM z modułem praktyk kierunkowych:		1090				370			326			314			80		

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
RAZEM:		76	28	24	16	8
<i>Moduł kształcenia specjalnościowego:</i>		<i>44</i>	<i>2</i>	<i>6</i>	<i>14</i>	<i>22</i>
OGÓŁEM:		120	30	30	30	30
Dopuszczalny deficyt punktowy po semestrze:			-5	-5	-5	-5

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Management
Moduł wybieralny: *Leadership in Multicultural Environment*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:

Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry

2026/2027

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-FOUNDCL-2	Foundations of Cross-Cultural Leadership	E	4	70	30	40	0				30	40							
2	S2-00-CULTINT-2	Cultural Intelligence in Leadership	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-GLOCOMS-3	Global Communication Strategies	O	3	40	0	40	0								40				
4	S2-00-MANDIMT-3	Managing Diversity and Inclusion in Multicultural Teams	O	3	40	0	40	0								40				
5	S2-00-CONFNEG-3	Conflict Resolution and Negotiation in Multicultural Contexts	O	6	50	0	40	10								40	10			
6	S2-00-LIDDME-4	Leadership in a Digital Multicultural Environment	O	5	60	30	30	0										30	30	
7	S2-00-GLOBTALMA-4	Global Talent Management and Leadership Development	O	6	50	0	40	10											40	10
8	S2-00-SCSRMC-4	Sustainability and Corporate Social Responsibility in Multicultural Contexts	E	3	60	30	30	0										30	30	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	30	80	0	0	120	10	60	100	10

Moduły praktyk specjalnościowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
	S2-00-PRAZAW2-4	Professional Traineeship II	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
					0	0	0	0												
RAZEM:				10	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	178	110	64	4	20	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	518	170	328	20	110	196	10	60	132	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	30	80	0	0	120	10	60	100	10
Ogółem bez praktyk		1260	370	806	84	130	226	14	180	246	10	0	174	30	60	160	30
		1260				370			436			204			250		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	2	10	228	0	0	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	240	2	10	228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	228
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				370			436			444			490		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	9	0	0	9	0
8	Moduły praktyk specjalnościowych	10	0	0	0	10
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia: Uniwersytet DSW Ideals
Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie

Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie Zarządzanie zasobami ludzkimi

Stopień kształcenia: II stopień

Profil: praktyczny

Czas trwania 2 lata (4 semestry)

Obowiązuje od roku akademickiego 2026/2027

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego							Moduły kształcenia kierunkowego										Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Unii	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnioskowanie statystyczne	Szkolenie wewnętrzne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządzania	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie liniowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Przywództwo w organizacji	Mechanizmy poznania społecznego	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	Internal Relations	Szkolenie, coaching i mentoring	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	Zarządzanie konfliktem		
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1	1	1			1		1																				1			
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	6				1				1			1				1					1	1												
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1		1												1	1						1							1		
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej) oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	6								1	1							1		1	1									1					
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	7	1	1	1	1							1									1	1												
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	6	1	1										1					1											1		1			
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	6										1						1	1					1	1					1					
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	4		1				1					1														1								
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	6								1		1					1							1										1	
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	6						1												1	1					1				1					
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	4						1					1			1																1			
metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	Z_II_W12	P75_WG	5						1	1				1		1													1							
pogłębione metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	4													1	1	1													1					
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	4	1							1													1												
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	6							1							1															1	1			

[illegible]

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	10	1					1						1			1	1	1	1	1	1	1		1						1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	13	1		1			1		1	1	1	1								1				1	1			1	1	1	
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	12		1			1	1	1			1	1	1			1	1				1	1	1								
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1					1	1	1	1		1					1			1	1	1		1	1
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	12		1	1	1				1				1	1	1	1			1	1						1				1	

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia: Uniwersytet DSW Ideals
Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie: Zarządzanie przedsiębiorstwem
Stopień kształcenia: II stopień
Profil: praktyczny
Czas trwania: 2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego							Moduły kształcenia kierunkowego										Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnikskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządzania	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie liniowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (U, angielski, J, niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (U, angielski, J, niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Controlling strategiczny	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	Współpraca przedsiębiorstw	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	Business plan przedsiębiorstwa	Zarządzanie logistyczne	Zarządzanie międzynarodowe	Metody analizy strategicznej		
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	5			1	1	1			1		1																							
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	6				1				1			1			1					1	1													
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	5			1		1											1	1						1										
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	5								1	1						1		1	1															
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	7	1	1	1	1						1									1	1													
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	5	1	1														1											1						
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	4									1							1	1						1										
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	6		1			1				1													1		1	1								
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	4								1	1							1																	
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	6					1												1	1				1				1			1				
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	5					1				1				1									1											
metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	Z_II_W12	P75_WG	6						1	1			1		1												1							1		
pogłębione metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	6													1	1	1						1			1			1						
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	5	1						1		1											1										1			
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	5							1						1		1										1								

Strona 5

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2
inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	Z_II_K01	P7S_KO, P7U_K	11	1					1							1			1	1	1		1	1	1					1		1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P7S_KO	13	1		1			1		1	1	1	1								1				1	1		1	1		1	
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P7S_KR	12		1			1	1	1			1	1	1			1	1				1	1	1								
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	Z_II_K04	P7S_KR, P7U_K	12					1		1					1	1	1	1		1					1		1	1	1		1		
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P7S_KR, P7S_KK	12		1	1	1			1					1	1	1	1			1	1				1		1					

Uczelnia:				Uniwersytet DSW Ideis																														
Wydział:				Studiów Stosowanych we Wrocławiu																														
Kierunek:				Zarządzanie																														
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie				Zarządzanie projektami IT																														
Stopień kształcenia:				II stopień																														
Profil:				praktyczny																														
Czas trwania				2 lata (4 semestry)																														
Obowiązuje od roku akademickiego				2026/2027																														
OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego							Moduły kształcenia kierunkowego										Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych							
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnioskowanie statystyczne	Szkolenie występe z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządcza	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie liniowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Komunikacja w zespole IT	Metodyka Agile	Negocjacje z pracownikami	Metodyka Kanban	Metodyka SCRUM	Metodyka Prince 2	Podstawy języka IT	Wstęp do języków programowania
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	9			1	1	1			1		1														1		1	1		1		
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	9				1				1		1					1					1	1			1		1	1				
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1		1												1	1				1		1							
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	5								1	1							1		1	1												
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	9	1	1	1	1						1										1	1							1		1	
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	4	1	1										1					1														
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	3										1						1	1														
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	3		1			1					1																					
style przywódctwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	5								1		1					1		1											1			
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	3						1											1	1													
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	4						1					1			1																1	
metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	Z_II_W12	P75_WG	7						1	1			1		1											1			1	1				
pogłębione metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	6													1	1	1							1		1						1	
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	4	1						1		1											1											
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	5							1			1			1		1														1		

metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	Z_II_W16	P75_WG	6												1	1	1							1							1			
strategie negocjacyjne	Z_II_W17	P75_WG	4														1		1									1				1		
UMIĘTNOŚCI absolwent:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	Z_II_U01	P75_UW, P7U_U	6				1			1			1		1		1										0							
obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	Z_II_U02	P75_UW	4												1									1	1	1								
identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	Z_II_U03	P75_UW, P7U_U	5								1							1		1			1	1										
dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	Z_II_U04	P75_UW	6				1	1			1				1								1	1										
modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	Z_II_U05	P75_UW	5			1				1		1					1															1		
prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	Z_II_U06	P75_UW, P75_UU	2							1																						1		
podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	Z_II_U07	P75_UW, P75_UO	4	1												1		1		1														
integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	Z_II_U08	P75_UW	5	1				1			1												1	1										
dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	Z_II_U09	P75_UW	3			1	1									1																		
posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	Z_II_U10	P75_UW	6							1						1										1	1	1				1		
posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	Z_II_U11	P75_UW	4	1	1					1		1																						
opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategię radzenia sobie z nimi	Z_II_U12	P75_UW, P75_UO	6							1								1									1	1	1	1				
stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	Z_II_U13	P75_UW, P7U_U	2					1						1																				
projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	Z_II_U14	P75_UW, P75_UO	3									1					1		1															
zarządzać projektami oraz kierować pracą zespołów projektowych w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P75_UW	6								1				1		1										1		1	1				
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P75_UW	6									1					1										1		1	1			1	
komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, prezentować i uzasadniać stanowiska oraz prowadzić debatę, również z wykorzystaniem narzędzi informacyjno-komunikacyjnych	Z_II_U17	P75_UW P75_UK	4									1							1	1						1								
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P75_UK, P7U_U	8															1		1				1	1	1		1				1	1	
prowadzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P75_UK	4															1			1						1					1		

posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią właściwą dla zarządzania i działalności gospodarczej	Z_IL_U20	P75_UK	7				1	1												1	1		1									1	1
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	Z_IL_K01	P75_KO, P7U_K	10	1						1								1		1	1	1		1	1	1						1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_IL_K02	P75_KO	12	1		1			1		1	1	1	1									1				1		1	1	1		
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_IL_K03	P75_KR	12		1		1	1	1			1	1	1				1	1					1	1				1				
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	Z_IL_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1						1	1	1	1		1					1	1	1		1	1		
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_IL_K05	P75_KR, P75_KK	12		1	1	1				1				1	1	1	1				1	1				1						1

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia:	Uniwersytet DSW Ideis
Wydział:	Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek:	Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie	Menadżer ESG
Stopień kształcenia:	II stopień
Profil:	praktyczny
Czas trwania	2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasylenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego						Moduły kształcenia kierunkowego										Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnioskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządzania	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie linijowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Podstawy zrównoważonego rozwoju i ESG	Strategiczne zarządzanie ESG w organizacji	Zarządzanie ryzykiem środowiskowym, społecznym i lądu korporacyjnego	Zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw	Raportowanie niefinansowe i standardy ESG	Systemy pomiaru i oceny efektywności ESG	Projekt wdrożeniowy ESG	Etyka biznesu i compliance w zarządzaniu ESG	
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	8			1	1	1		1	1															1									
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	10				1			1			1				1						1	1			1	1	1	1					
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	4			1		1											1		1														
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	6							1	1								1		1	1											1		
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	9	1	1	1	1						1										1	1		1	1								
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	10	1	1										1				1							1	1	1		1	1	1	1		
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	7								1								1	1						1					1	1	1		
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	3		1			1					1																						
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	4							1		1					1		1																
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	3						1												1	1													
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	3						1			1			1																				
metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	Z_II_W12	P75_WG	4						1	1			1																						
pogłębione metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	4													1	1	1													1				
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	7	1						1		1												1	1							1			
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	4						1						1			1																	

metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	Z_II_W16	P7S_WG	4												1	1	1							1										
strategie negocjacyjne	Z_II_W17	P7S_WG	2														1		1															
UMIEJĘTNOŚCI absolwent:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	Z_II_U01	P7S_UW, P7U_U	5			1		1			1		1		1																			
obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	Z_II_U02	P7S_UW	5											1									1	1	1		1							
identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	Z_II_U03	P7S_UW, P7U_U	5							1								1		1			1	1										
dobrać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	Z_II_U04	P7S_UW	8			1	1		1					1									1	1			1	1						
modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	Z_II_U05	P7S_UW	7		1				1		1							1									1	1					1	
prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	Z_II_U06	P7S_UW, P7S_UU	2						1																						1			
podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	Z_II_U07	P7S_UW, P7S_UO	6	1											1		1		1						1		1							
integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	Z_II_U08	P7S_UW	6	1			1			1												1	1										1	
dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	Z_II_U09	P7S_UW	4		1	1									1																1			
posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	Z_II_U10	P7S_UW	7						1						1								1	1	1		1						1	
posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	Z_II_U11	P7S_UW	4	1	1				1		1																							
opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategie radzenia sobie z nimi	Z_II_U12	P7S_UW, P7S_UO	2						1									1																
stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	Z_II_U13	P7S_UW, P7U_U	3				1							1														1						
projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	Z_II_U14	P7S_UW, P7S_UO	4									1				1		1		1														1
zarządzać projektami oraz kierować pracą zespołów projektowych w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P7S_UW	5								1				1		1											1	1					
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P7S_UW	4									1					1														1	1		
komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, prezentować i uzasadniać stanowiska oraz prowadzić debatę, również z wykorzystaniem narzędzi informacyjno-komunikacyjnych	Z_II_U17	P7S_UW P7S_UK	5									1								1	1						1							1
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P7S_UK, P7U_U	5															1		1			1	1										1
prowadzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P7S_UK	4															1				1						1	1					
posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią właściwą dla zarządzania i działalności gospodarczej	Z_II_U20	P7S_UK	5				1	1												1	1		1											

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	10	1					1						1				1	1	1		1	1					1				1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	11	1		1			1		1	1	1	1								1							1	1	1			
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	13		1		1	1	1			1	1	1				1	1				1	1	1						1			
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1					1	1	1	1		1							1	1		1		1	1	
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	14		1	1	1				1				1	1	1	1			1	1			1	1	1					1		

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia:	Uniwersytet DSW Ideis
Wydział:	Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek:	Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie	Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy
Stopień kształcenia:	II stopień
Profil:	praktyczny
Czas trwania	2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasylenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego						Moduły kształcenia kierunkowego										Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnikoszenie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządcza	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie linowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Prawne aspekty BHP	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych naszych	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną	Posagowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	Nowe technologie w zarządzaniu	
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3		
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P7S_WG, P7S_WK P7U_W	9			1	1	1		1	1															1	1		1	1					
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P7S_WG	10				1			1		1					1						1	1		1	1		1	1					
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P7S_WG, P7S_WK P7U_W	4			1		1											1		1														
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P7S_WK	6							1	1								1		1	1											1		
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P7S_WG P7U_W	7	1	1	1	1						1										1	1											
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P7S_WG, P7S_WK	5	1	1										1					1												1			
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P7S_WG, P7S_WK	6								1								1	1						1					1	1			
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P7S_WG	3		1			1																											
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P7S_WG	4							1		1					1		1																
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P7S_WG	3						1												1	1													
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P7S_WG	5						1			1			1													1					1		
metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	Z_II_W12	P7S_WG	5						1	1				1														1							
dogłębne metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P7S_WG	6													1	1	1											1		1		1		
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P7S_WG	10	1						1		1											1		1	1	1		1	1	1	1			
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P7S_WG	4							1						1		1																	

[illegible]

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	10	1					1							1		1	1	1		1	1					1				1
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	11	1		1			1		1	1	1	1								1						1	1	1		
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	13		1		1	1	1			1	1	1			1	1					1	1	1					1		
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	13					1		1						1	1	1	1					1	1	1		1			1	1
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	13		1	1	1				1					1	1	1	1			1	1			1	1					1

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia:	Uniwersytet DSW Ideis
Wydział:	Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek:	Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie	Zarządzanie systemowe
Stopień kształcenia:	II stopień
Profil:	praktyczny
Czas trwania	2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasylenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego							Moduły kształcenia kierunkowego										Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnikosowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządcza	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie linijowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Zarządzanie procesami biznesowymi	Agile i Lean Management	Zarządzanie łańcuchem dostaw	Laboratorium systemów ERP	Big data w zarządzaniu systemowym	Zarządzanie systemami jakości i ESG	Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji	Zarządzanie transformacją cyfrową		
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P7S_WG, P7S_WK P7U_W	6			1	1	1		1	1																			1						
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P7S_WG	12				1			1			1					1					1	1	1	1	1	1	1				1			
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P7S_WG, P7S_WK P7U_W	4			1		1											1		1															
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P7S_WK	5							1	1								1		1	1														
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P7S_WG P7U_W	11	1	1	1	1						1										1	1	1	1						1	1			
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P7S_WG, P7S_WK	4	1	1										1				1																	
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P7S_WG, P7S_WK	5								1								1	1											1	1				
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P7S_WG	3		1			1																												
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P7S_WG	5							1		1						1		1						1										
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P7S_WG	3						1												1	1														
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P7S_WG	5						1			1				1									1		1									
metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	Z_II_W12	P7S_WG	5						1	1				1																1						
dogłębne metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P7S_WG	7													1	1	1												1		1	1			
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P7S_WG	6	1						1		1												1							1	1				
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P7S_WG	4							1						1			1																	

[illegible]

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	9	1						1						1			1	1	1		1	1					1				
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	14	1		1				1		1	1	1	1								1			1		1	1	1	1		1
przyjęcie etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	12		1		1	1	1			1	1	1			1	1					1	1							1		
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1						1	1	1	1		1					1	1		1		1	1	
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	13		1	1	1				1					1	1	1	1			1	1			1	1					1	

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia: Uniwersytet DSW Ideis
 Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
 Kierunek: Zarządzanie

Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie Leadership in Multicultural Environment

Stopień kształcenia: II stopień

Profil: praktyczny

Czas trwania: 2 lata (4 semestry)

Obowiązuje od roku akademickiego 2026/2027

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasylenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego						Moduły kształcenia kierunkowego										Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				European Integration	European Energy Safety	Macroeconomy and Economic Policy	Knowledge Management	International Finance	Statistical Inference	Initial OSH Training Course	Management Concepts	Economic Law	Management Psychology	Strategic Management Accounting	Process Management	Marketing Strategies	Strategic Management	Programowanie Inicjatyw w zarządzaniu	Managerial Skills Training	Change Management and Restructuring	Language Skills Workshop I (German, Spanish)	Language Skills Workshop II (German, Spanish)	Diploma Seminar I	Diploma Seminar II	Professional Traineeship I	Professional Traineeship II	Foundations of Cross-Cultural Leadership	Cultural Intelligence in Leadership	Global communication strategies	Managing diversity and inclusion in multicultural teams	Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts	Leadership in a digital multicultural environment	Global talent management and leadership development	Business ethics and corporate social responsibility in multicultural contexts	
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3			
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	9			1	1	1			1		1												1	1			1		1				
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	8				1					1					1					1	1					1		1					
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1		1											1	1				1		1									
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	5							1	1							1		1	1														
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	9	1	1	1	1						1									1	1	1		1									
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	5	1	1									1					1												1				
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	8									1						1	1						1	1			1	1	1				
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	3		1			1				1																							
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	5							1		1				1		1							1										
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	3						1											1	1														
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	5						1			1			1												1		1						
metody diagnozowania i analizy poszczególnych obszarów działalności organizacji (np. rynku, finansów, jakości, procesów i relacji z interesariuszami)	Z_II_W12	P75_WG	4						1	1			1		1																				
pogłębione metody badań i analizy służące rozpoznawaniu i wyjaśnianiu złożonych problemów w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	6													1	1	1										1		1	1				
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	4	1						1		1										1													
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	4							1					1		1	1																	

metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	Z_II_W16	P75_WG	6												1	1	1																1				1	
strategie negocjacyjne	Z_II_W17	P75_WG	3														1		1															1				
UMIĘJĘTNOŚCI absolwent:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	Z_II_U01	P75_UW, P7U_U	5			1		1				1		1		1																						
obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	Z_II_U02	P75_UW	6												1								1	1	1							1					1	
identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	Z_II_U03	P75_UW, P7U_U	6								1							1		1			1	1			1											
dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	Z_II_U04	P75_UW	8			1	1		1					1									1	1			1										1	
modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	Z_II_U05	P75_UW	7		1				1		1						1											1					1	1				
prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	Z_II_U06	P75_UW, P75_UU	1						1																													
podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	Z_II_U07	P75_UW, P75_UO	4	1											1		1		1																			
integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	Z_II_U08	P75_UW	8	1			1				1												1	1			1							1	1			
dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	Z_II_U09	P75_UW	3		1	1										1																						
posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	Z_II_U10	P75_UW	6						1						1									1	1			1							1			
posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	Z_II_U11	P75_UW	4	1	1				1		1																											
opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategię radzenia sobie z nimi	Z_II_U12	P75_UW, P75_UO	3						1									1									1											
stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	Z_II_U13	P75_UW, P7U_U	2				1							1																								
projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	Z_II_U14	P75_UW, P75_UO	3								1						1		1																			
zarządzać projektami oraz kierować pracą zespołów projektowych w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P75_UW	6								1			1			1												1	1						1		
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P75_UW	4									1					1																1	1				
komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, prezentować i uzasadniać stanowiska oraz prowadzić debatę, również z wykorzystaniem narzędzi informacyjno-komunikacyjnych	Z_II_U17	P75_UW P75_UK	5									1							1	1						1	1											
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P75_UK, P7U_U	6															1		1				1	1		1		1									
przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P75_UK	3															1		1									1									
posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią właściwą dla zarządzania i działalności gospodarczej	Z_II_U20	P75_UK	5				1	1														1	1		1													

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
inicjowania, organizowania i uczestniczenia w działaniach na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	10	1					1							1			1	1		1	1					1				1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	12	1		1			1		1	1	1	1								1				1			1	1	1		
przyjęcie etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	13		1		1	1	1			1	1	1				1	1				1	1		1					1		
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach złożonych i kryzysowych, przewodzenia zespołom oraz ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane działania i ich skutki	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1						1	1	1	1		1						1	1			1	1	
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	13		1	1	1			1					1	1	1	1			1	1				1	1					1	

Summaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie zasobami ludzkimi
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									33,8%	1,7%	65,8%	80,0%	45,0%	8,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					40,6	2,0	79,0	96,0	54,0	9,7	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0

4	N2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-MECHPOZSPOŁ-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	34	12	12	10	1,0	0,0	5,0	4,0	6,0	0,9	6,0	0,0	4,0	2,0
4	N2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	18	0	18	0	0,7	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
5	N2-00-INTERREL-3	Internal Relations	O	2	14	0	14	0	0,6	0,0	1,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
6	N2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
7	N2-00-DŁPROROPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	34	12	12	10	1,0	0,0	5,0	4,0	6,0	0,9	6,0	0,0	5,0	1,0
8	N2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	28	12	16	0	1,1	0,0	4,0	3,0	5,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie przedsiębiorstwem
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									33,7%	1,7%	66,7%	80,0%	45,0%	8,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					40,4	2,0	80,0	96,0	54,0	9,7	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTEFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0

5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
8	N2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	6,0	0,9	6,0	0,0	6,0	0,0
3	N2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	16	0	16	0	0,6	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	1,0	2,0
5	N2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	28	12	16	0	1,1	0,0	4,0	3,0	5,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
6	N2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	6,0	0,9	6,0	0,0	6,0	0,0
7	N2-00-ZARZMIĘDZ - 4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie projektami IT
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									33,7%	1,7%	65,8%	79,2%	45,0%	8,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					40,4	2,0	79,0	95,0	54,0	9,7	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0

5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	22	0	22	0	0,9	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	1,0
2	N2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	22	0	22	0	0,9	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	16	0	16	0	0,6	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	N2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	6,0	0,9	6,0	0,0	5,0	1,0
5	N2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	16	0	16	0	0,6	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
6	N2-00-PODJĘZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	24	12	12	0	1,0	0,0	4,0	2,0	5,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
7	N2-00-WSTJĘZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	6,0	0,9	6,0	0,0	6,0	0,0
8	N2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	16	0	16	0	0,6	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
				ogół.	WP	EW	prak.											
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie systemowe
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									33,8%	1,7%	65,8%	80,0%	45,0%	8,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					40,6	2,0	79,0	96,0	54,0	9,7	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0

5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-ZARZPROBIZ-2	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	4,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-AGILM-2	Agile i Lean Management	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-ZARZŁAN-3	Zarządzanie łańcuchem dostaw	O	5	28	12	16	0	1,1	0,0	4,0	3,0	5,0	0,5	5,0	0,0	6,0	0,0
4	N2-00-LABSYS-3	Laboratorium systemów ERP	O	4	24	0	14	10	0,6	0,0	3,0	4,0	4,0	0,4	4,0	0,0	2,0	0,0
5	N2-00-BIGDAT-3	Big data w zarządzaniu systemowym	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	1,0	2,0
6	N2-00-ZARZSYSTJAK-4	Zarządzanie systemami jakości i ESG	O	4	24	0	14	10	0,6	0,0	3,0	4,0	4,0	0,4	4,0	0,0	3,0	2,0
7	N2-00-ZARZKRYZ-4	Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji	E	5	28	12	16	0	1,1	0,0	4,0	3,0	5,0	0,5	5,0	0,0	6,0	0,0
8	N2-00-ZARZTRANSYF-4	Zarządzanie transformacją cyfrową	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Menadżer ESG
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									33,8%	1,7%	65,8%	80,8%	45,0%	8,1%	96,7%	3,3%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					40,6	2,0	79,0	97,0	54,0	9,7	116,0	4,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTEFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0

5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-PODZRROZ-2	Podstawy zrównoważonego rozwoju i ESG	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	4,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-STRATZARZ-2	Strategiczne zarządzanie ESG w organizacji	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-ZARZ RYZ ŚRO-3	Zarządzanie ryzykiem środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego	O	3	14	0	14	0	0,6	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	6,0	0,0
4	N2-00-RAPNIEFESRS-3	Raportowanie niefinansowe i standardy ESRS	E	5	34	12	12	10	1,0	0,0	4,0	4,0	5,0	0,9	5,0	0,0	2,0	0,0
5	N2-00-SYSTPMIOCE-3	Systemy pomiaru i oceny efektywności ESG	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	1,0	2,0
6	N2-00-ZARZZRŁANDOST-4	Zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw	O	5	28	12	16	0	1,1	0,0	4,0	3,0	5,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
7	N2-00-PROJEKTWDRO-4	Projekt wdrożeniowy ESG	E	5	28	0	18	10	0,7	0,0	4,0	5,0	5,0	0,4	5,0	0,0	6,0	0,0
8	N2-00-ETYKABIZICOMP-4	Etyka biznesu i compliance w zarządzaniu ESG	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	0,0	4,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
				ogół.	WP	EW	prak.											
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									33,8%	1,7%	65,8%	81,7%	45,0%	8,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					40,6	2,0	79,0	98,0	54,0	9,7	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	12	12	0	0	0,5	0,0	2,0	0,0	2,0	0,5	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0

5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,5	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	12	0	12	0	0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	0,8	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	4,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	4	18	0	18	0	0,7	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	6,0	0,0
4	N2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	5	34	12	12	10	1,0	0,0	4,0	4,0	5,0	0,9	5,0	0,0	2,0	0,0
5	N2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	1,0	2,0
6	N2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedmedyczna	O	4	20	0	20	0	0,8	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	2,0
7	N2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	5	34	12	12	10	1,0	0,0	4,0	4,0	5,0	0,9	5,0	0,0	6,0	0,0
8	N2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	4	18	0	18	0	0,7	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	228	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Summaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie zasobami ludzkimi
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									55,3%	1,7%	41,7%	76,7%	45,0%	15,0%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					66,4	2,0	50,0	92,0	54,0	18,0	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,8	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0

2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,8	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-MECHPOZSPOŁ-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	80	30	40	10	2,8	0,0	3,0	4,0	6,0	1,6	6,0	0,0	4,0	2,0
4	S2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	36	0	36	0	1,4	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
5	S2-00-INTERREL-3	Internal Relations	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
6	S2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
7	S2-00-DŁPROROZPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	80	30	40	10	2,8	0,0	3,0	4,0	6,0	1,6	6,0	0,0	5,0	1,0
8	S2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	5,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	234	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu

Kierunek: Zarządzanie

Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie przedsiębiorstwem

Stopień kształcenia: II

Profil: praktyczny

Forma studiów: stacjonarne

Czas trwania: 4 semestry

Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									55,3%	1,7%	41,7%	76,7%	45,0%	15,0%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					66,4	2,0	50,0	92,0	54,0	18,0	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,8	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0

3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,8	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	80	30	40	10	2,8	0,0	3,0	4,0	6,0	1,6	6,0	0,0	6,0	0,0
4	S2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
5	S2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	36	0	36	0	1,4	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	1,0	2,0
6	S2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	5,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
7	S2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	80	30	40	10	2,8	0,0	3,0	4,0	6,0	1,6	6,0	0,0	6,0	0,0
8	S2-00-ZARZMIĘDZ - 4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	234	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Summaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu

Kierunek: Zarządzanie

Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie projektami IT

Stopień kształcenia: II

Profil: praktyczny

Forma studiów: stacjonarne

Czas trwania: 4 semestry

Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									55,3%	1,7%	43,3%	77,5%	45,0%	15,0%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					66,3	2,0	52,0	93,0	54,0	18,0	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,8	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0

3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,8	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	1,0
2	S2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	36	0	36	0	1,4	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	80	30	40	10	2,8	0,0	3,0	4,0	6,0	1,6	6,0	0,0	5,0	1,0
5	S2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	36	0	36	0	1,4	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-PODJEZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	62	30	32	0	2,5	0,0	3,0	3,0	5,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-WSTJEZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	80	30	40	10	2,8	0,0	3,0	4,0	6,0	1,6	6,0	0,0	6,0	0,0
8	S2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	36	0	36	0	1,4	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	234	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział:
Kierunek:
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie:

Stopień kształcenia:
Profil:
Forma studiów:
Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Zarządzanie
Zarządzanie systemowe
II
praktyczny
stacjonarne
4 semestry
2026/2027

SUMA W %									55,4%	1,7%	40,8%	77,5%	45,0%	15,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					66,5	2,0	49,0	93,0	54,0	18,1	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,8	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0

3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,8	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-ZARZPROBIZ-2	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	4	42	22	20	0	1,7	0,0	2,0	2,0	4,0	0,9	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-AGILM-2	Agile i Lean Management	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-ZARZŁAN-3	Zarządzanie łańcuchem dostaw	O	5	74	34	40	0	3,0	0,0	2,0	3,0	5,0	1,4	5,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-LABSYS-3	Laboratorium systemów ERP	O	4	50	0	40	10	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,4	4,0	0,0	6,0	0,0
5	S2-00-BIGDAT-3	Big data w zarządzaniu systemowym	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-ZARZSYSTJAK-4	Zarządzanie systemami jakości i ESG	O	4	50	0	40	10	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,4	4,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-ZARZKRYZ-4	Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji	E	5	74	34	40	0	3,0	0,0	2,0	3,0	5,0	1,4	5,0	0,0	4,0	2,0
8	S2-00-ZARZTRANSCYF-4	Zarządzanie transformacją cyfrową	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	234	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Menadżer ESG
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									55,5%	1,7%	41,7%	77,5%	45,0%	15,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					66,6	2,0	50,0	93,0	54,0	18,1	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpśredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,8	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0

3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,8	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-PODZRROZ-2	Podstawy zrównoważonego rozwoju i ESG	E	4	42	22	20	0	1,7	0,0	2,0	2,0	4,0	0,9	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-STRATZARZ-2	Strategiczne zarządzanie ESG w organizacji	O	4	42	0	42	0	1,7	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-ZARZ RYZ ŚRO-3	Zarządzanie ryzykiem środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego	O	3	34	0	34	0	1,4	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-RAPNIEFESRS-3	Raportowanie niefinansowe i standardy ESRS	E	5	84	34	40	10	3,0	0,0	2,0	3,0	5,0	1,8	5,0	0,0	6,0	0,0
5	S2-00-SYSTPMIOCE-3	Systemy pomiaru i oceny efektywności ESG	O	4	42	0	42	0	1,7	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-ZARZZRŁANDOST-4	Zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw	O	5	74	34	40	0	3,0	0,0	2,0	3,0	5,0	1,4	5,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-PROJEKTWDRO-4	Projekt wdrożeniowy ESG	E	5	50	0	40	10	1,6	0,0	3,0	5,0	5,0	0,4	5,0	0,0	4,0	2,0
8	S2-00-ETYKABIZICOMP-4	Etyka biznesu i compliance w zarządzaniu ESG	O	4	42	0	42	0	1,7	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	234	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Ekspert BHP oraz zrównoważonych miejsc pracy
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									55,3%	1,7%	41,0%	77,5%	45,0%	15,1%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					66,3	2,0	49,2	93,0	54,0	18,1	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,8	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-2	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,2	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-WNSTAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0

3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-STRACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,8	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	44	0	34	10	1,4	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,2	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	2,6	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,2	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,2	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	42	22	20	0	1,7	0,0	2,0	2,0	4,0	0,9	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	5	84	34	40	10	3,0	0,0	2,0	3,0	5,0	1,8	5,0	0,0	6,0	0,0
5	S2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedmedyczna	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	5	84	34	40	10	3,0	0,0	2,0	3,0	5,0	1,8	5,0	0,0	4,0	2,0
8	S2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	4	40	0	40	0	1,6	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAKSPEC-4	Praktyka specjalnościowa I	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych we Wrocławiu
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Leadership in Multicultural Environment
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2026/2027

SUMA W %									56,5%	1,7%	41,8%	79,2%	45,0%	15,0%	100,0%	0,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					67,8	2,0	50,2	95,0	54,0	18,0	120,0	0,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Basics of Occupational Health and Safety	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Macroeconomy and Economic Policy	E	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,8	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	European Integration/ European Energy Safety	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-STAT-2	Statistical Inference	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Management Concepts	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Economic Law	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0
3	S2-00-PSYZARZ-1	Management Psychology	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0

4	S2-00-RACHZARZ-1	Strategic Management Accounting	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Process Management	O	4	50	20	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,8	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Marketing Strategies	O	3	44	0	34	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Strategic Management	O	3	44	0	34	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Linear Programming in Management	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Managerial Skills Training	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Change Management and Restructuring	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Diploma Seminar I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Diploma Seminar II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Language Skills Workshop I (German, Spanish)	O	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Language Skills Workshop II (German, Spanish)	E	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	0,0	3,0	0,8	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-FOUNDCCL-2	Foundations of Cross-Cultural Leadership	E	4	70	30	40	0	3,0	0,0	1,0	3,0	4,0	1,2	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-CULTINT-2	Cultural Intelligence in Leadership	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-GLOCOMS-3	Global communication strategies	O	3	40	0	40	0	2,0	0,0	1,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-MANDIMT-3	Managing diversity and inclusion in multicultural teams	O	3	40	0	40	0	2,0	0,0	1,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	6,0	0,0
5	S2-00-CONFNEG-3	Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts	O	6	50	0	40	10	2,0	0,0	4,0	6,0	6,0	0,4	6,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-LIDDME-4	Leadership in a digital multicultural environment	O	5	60	30	30	0	2,0	0,0	3,0	3,0	5,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-GLOBTALMA-4	Global talent management and leadership development	O	6	50	0	40	10	2,0	0,0	4,0	6,0	6,0	0,4	6,0	0,0	4,0	2,0
8	S2-00-SCSRMC-4	Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts	E	3	60	30	30	0	2,0	0,0	1,0	2,0	3,0	1,2	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Professional Traineeship I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0			9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAZAW2-4	Professional Traineeship II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	10,0		10,0	0,0	10,0	0,0